

Οι επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από εβδομήντα (70) εργαζόμενους είναι υποχρεωμένοι να καταρτίσουν «Κανονισμό Εργασίας» (Κ.Ε.). Ο κανονισμός αυτός καταρτίζεται βάση των διατάξεων του Ν.Δ. 3789/1957 (Άρθρα 1 και 2).

Η παράβαση της μη κατάρτισης του από υπόχρεη επιχείρηση έχει ως συνέπεια την επιβολή προστίμου βάση του άρθρου 24 του ν.3996/11 (Υψηλής Σοβαρότητας, Αριθμ. 2063/Δ1 632/3.2.2011) (Σχετική Διάταξη 2)

Περιεχόμενο του Κ.Ε.

Ο Κ.Ε. περιέχει διατάξεις που βασίζονται στους ισχύοντες νόμους (εργατικό δίκαιο και Αστικό Κώδικα) και καθορίζουν θέματα που σχετίζονται με:

- i. τις σχέσεις μεταξύ του εργοδότη και των εργαζομένων
- ii. την εξέλιξη του προσωπικού στα πλαίσια της επιχείρησης
- iii. τις διαδικασίες διοίκησης του προσωπικού (π.χ. πρόσληψη, απόλυση)
- iv. τις αποδοχές και τον χρόνο εργασίας (αμοιβές, χρόνο προσέλευσης, χρόνο διαλλείματος κτλ)
- v. την πειθαρχία των εργαζομένων (απαγορεύσεις-υποχρεώσεις και ποινές που συνδέονται με την μη συμμόρφωση)
- vi. Οι πειθαρχικές ποινές μπορούν να έχουν την παρακάτω κλιμάκωση:
- vii. Προφορική ή έγγραφη παρατήρηση
- viii. Επίπληξη
- ix. Πρόστιμο μέχρι το 25% των ημερήσιων αποδοχών
- x. Υποχρεωτική αποχή από την εργασία (προσωρινή απόλυση) για μέχρι δέκα (10) ημέρες ανά ημερολογιακό έτος εφόσον ο εργαζόμενος είναι υπότροπος σε σοβαρές παραβάσεις. Η απόλυση δεν μπορεί να συμπεριληφθεί στις ποινές του Κ.Ε.

Διαδικασία έγκρισης

Ο Κ.Ε. καταρτίζεται μονομερώς από τον εργοδότη χωρίς την συμμετοχή των εργαζομένων εφόσον δεν υπάρχει σωματείο εργαζομένων. Αν αντίθετα υπάρχει Σωματείο Εργαζομένων τότε θα πρέπει αντί του Κ.Ε. να καταρτισθεί ως Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε.

Αρχικά η επιχείρηση θα πρέπει να καταθέσει αίτηση στην Επιτροπή Εργασίας Νομαρχίας (Άρθρο του Π.Δ. 369/1989) με την οποία θα ζητάει την γνωμοδότηση της αναφορικά με το περιεχόμενο των διατάξεων του Κ.Ε. Η γνωμοδότηση αφορά το σύννομο των διατάξεων σε σχέση με το εργατικό δίκαιο και μπορεί να περιέχει γνώμη για την αλλαγή ή κατάρτιση μέρους αυτών. Η αίτηση πρέπει υποχρεωτικά να αναφέρει ότι η στην επιχείρηση δεν υπάρχει συμβούλιο εργαζομένων, τον αριθμό των εργαζομένων στην επιχείρηση και παράλληλα να συνοδεύεται από δέκα (10) αντίγραφα του ελεγχόμενου Σχεδίου Κ.Ε., καθώς και παράβολο αξίας ανάλογης με αυτή του αριθμού των εργαζομένων (ΚΑΕ 342). (Σχετική Διάταξη 3)

Το ΣΕΠΕ θα λάβει την σχετική γνωμοδότηση από την επιτροπή και θα εγκρίνει ή θα απορρίψει τον σχετικό Κ.Ε.

Ισχύς

Μετά την έγκριση του από το ΣΕΠΕ ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να αναρτήσει τον Κ.Ε. σε εμφανές σημείο. Από την στιγμή της ανάρτησης του ξεκινάει και η ισχύς του. Η μη ανάρτηση του είναι παράνομη και σε περίπτωση ελέγχου επιφέρει πρόστιμο βάση του άρθρου 24 του ν.3996/2011 (Χαμηλής Σοβαρότητας, Αριθμ. 2063/Δ1 632/3.2.2011). (Σχετική Διάταξη 1) Σε κάθε περίπτωση η επιχείρηση οφείλει να δώσει αντίγραφο του κανονισμού στον εργαζόμενο που θα το ζητήσει, πράγμα ανεξάρτητο από την υποχρέωση ανάρτησης του.

Σχετικά με την ισχύ των διατάξεων του Κ.Ε. σε σύγκριση με το εργατικό δίκαιο και τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, θα πρέπει να τονισθεί ότι οι ατομικές συμβάσεις εργασίας υπερισχύουν του Κ.Ε. σε σχέση με τις διατάξεις του που καθορίζουν δυσμενέστερους από τις ατομικές συμβάσεις όρους. Αυτό συμβαίνει γιατί ο Κ.Ε. δεν θεωρείται ως επέκταση των ατομικών συμβάσεων εργασίας. (Α.Π. 5/2011)

Για να αποτελέσει ο κανονισμός επέκτασης των ατομικών συμβάσεων εργασίας θα πρέπει να γίνεται αποδεκτός από τον κάθε εργαζόμενο με την ίδια την ατομική σύμβαση του. Εφόσον γίνει αυτό δεν υπάρχει πια θέμα σύγκρισης των διατάξεων του Κ.Ε. με τα προβλεπόμενα από την ατομική σύμβαση του κάθε εργαζόμενου.

Τέλος οι διατάξεις του εργατικού δικαίου σε κάθε περίπτωση υπερισχύουν των διατάξεων του Κ.Ε. στο βαθμό που είναι ευνοϊκότερες για τον εργαζόμενο.

18/9/2015

ΣΑΜΟΛΗΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ

ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
1. Κύρωση του Κανονισμού λειτουργίας από το ΣΕΠΕ

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3996

Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις.

Άρθρο 2. Έργο και αρμοδιότητες – Ελεγκτική και υποστηρικτική δράση

2. Για την εκτέλεση του έργου του, το Σ.ΕΠ.Ε. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

ια. Κυρώνει, εγκρίνει ή απορρίπτει τους εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας επιχειρήσεων, κατά τις διατάξεις του ν.δ. 3789/1957 (Α' 210), εγκρίνει ή απορρίπτει παράπονα οργανώσεων εργαζομένων κατά διατάξεων κανονισμών εργασίας σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 2 του ν.δ. 3789/1957 και επεκτείνει την υποχρέωση κύρωσης εσωτερικών κανονισμών σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες που απασχολούν προσωπικό ανώτερο των σαράντα ατόμων.

2. Κυρώσεις για την μη ανάρτηση του Κανονισμού λειτουργίας

Άρθρο 24. Διοικητικές κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας

4. Προκειμένου περί των κάτωθι ευθέως αποδεικνυόμενων παραβιάσεων της νομοθεσίας, επιβάλλεται κατά περίπτωση διοικητική κύρωση της παρ. 1 περίπτωση Α' ή/και της παρ. 3 του άρθρου 26, μόλις αυτές διαπιστωθούν κατά δέσμια αρμοδιότητα του Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο:

α. στις περιπτώσεις της παρ. 3 του άρθρου 26 και

β. στις εξής περιπτώσεις: αα. μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού και προγράμματος ωρών εργασίας, ββ. μη επίδειξη βιβλίου αδειών, γγ. μη επίδειξη ειδικού βιβλίου υπερωριών, δδ. μη επίδειξη βιβλίου ημερήσιων δελτίων

απασχολούμενου προσωπικού οικοδομικών και τεχνικών έργων, εε. μη ανάρτηση κανονισμού εργασίας σε υπόχρεες επιχειρήσεις,

Αριθμ. 2063/Δ1 632/3.2.2011

Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από τους Επιθεωρητές Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ
ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΑ: ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ, ΔΙΑΤΥΠΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
7.	Μη κατάρτιση κανονισμού εργασίας σε υπόχρεες επιχειρήσεις	Άρθ.1 του Ν.Δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210 Α')	ΥΨΗΛΗ
8.	Μη ανάρτηση του κανονισμού εργασίας σε εμφανή και προσιτά για τους εργαζόμενους σημεία του τόπου εργασίας	Άρθ. 2 και 4 του Ν.Δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210 Α')	ΧΑΜΗΛΗ

3. Αξία παραβόλου ΚΑΕ 342 υπέρ του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας

Απασχολούμενοι	Παράβολο για νέο κανονισμό	Παράβολο για τροποποίηση
Έως 70	180 €	60 €
71 – 180	300 €	100 €
180 και περισσότερους	440 €	150 €

4. Παράρτημα Ι-Πρότυπο Κανονισμού Εργασίας από το "Tax heaven.gr"