

Βασικές αλλαγές στις δηλωτικές ενέργειες ΕΡΓΑΝΗ Νομ. Σεπτ. 2017

1. Υποχρέωση αναγγελίας υπερωρίας-υπερεργασίας πριν την πραγματοποίηση της

Το άρθρο 38 προβλέπει την υποχρέωση υποβολή στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ των δεδομένων **υπερεργασίας και υπερωρίας ΠΡΙΝ την πραγματοποίησή τους** και όχι απολογιστικά τον επόμενο μήνα.

Αυτό σημαίνει ότι για την οργάνωση του χρόνου εργασίας όπου απαιτείται απασχόληση πέρα του δώρου, θα πρέπει να ξέρουμε από πριν το σενάριο που θα εφαρμοσθεί αναφορικά με την πρόσθετη απασχόληση και να το υποβάλουμε πριν την έναρξη της απασχόλησης.

Εφόσον κοινοποιηθεί θα πρέπει και οι αμοιβές να είναι ανάλογες για να ταυτίζεται η συγκεκριμένη δήλωση στο ΕΡΓΑΝΗ με τα στοιχεία της ΑΠΔ-ΙΚΑ. Άρα εφόσον θελήσουμε να απασχολήσουμε υπερωριακά ή υπερεργασιακά θα έχουμε σε κάθε περίπτωση το πρόσθετο κόστος που συνδέεται με την συγκεκριμένη απασχόληση.

2. Υποχρέωση αναγγελίας απασχολούμενου προσωπικού σε οικοδομικά έργα (Άρθρο 39)

Καταργείται η υπάρχουσα εξαίρεση και όσοι απασχολούν προσωπικά σε οικοδομικά έργα έχουν υποχρέωση αναγγελίας του όπως όλοι οι λοιποί εργοδότες.

Αντίγραφο του εντύπου της ως άνω αναγγελίας για κάθε ημέρα απασχόλησης τηρείται στον τόπο εκτέλεσης του έργου με ευθύνη του εργοδότη

Εργοδότης δεν είναι ο κύριος του έργου αλλά ο εργολάβος-υπεργολάβος που εκτελεί τις εργασίες

3. Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης (Άρθρο 40)

Αλλάζει η διαδικασία και οι σχετικές με την αναγγελία αποχώρησης υποχρεώσεις του εργοδότη.

Υπάρχει υποχρέωση ύπαρξης ενός εντύπου υπογεγραμμένου από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο είτε μιας εξώδικης δήλωσης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο, με την οποία θα ενημερώνεται ότι έχει πραγματοποιηθεί οικειοθελής αποχώρησή του και ότι αυτή θα αναγγελθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ»

Κάθε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού ή καταγγελίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου αναγγέλλεται το αργότερο **δύο (2) εργάσιμες ημέρες** από την ημέρα αποχώρησης του μισθωτού ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου, αντίστοιχα.

Η αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης του μισθωτού στο ΕΡΓΑΝΗ θα πρέπει να συνοδεύεται υποχρεωτικά είτε από σκαναρισμένο έντυπο υπογεγραμμένο από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο, είτε από εξώδικη δήλωση του εργοδότη προς τον εργαζόμενο, με την οποία **τον ενημερώνει ότι έχει πραγματοποιηθεί οικειοθελής αποχώρησή του και ότι αυτή θα αναγγελθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ»**. Στην τελευταία περίπτωση, η εξώδικη δήλωση του εργοδότη επιδίδεται στον εργαζόμενο το αργότερο δύο (2) εργάσιμες ημέρες από την οικειοθελή του αποχώρηση και η αναγγελία γίνεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα από την επίδοση της εξώδικης δήλωσης.

Αν ο εργοδότης δεν τηρήσει εμπρόθεσμα τις υποχρεώσεις αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης, συμπεριλαμβανομένης της υποβολής των συνοδευτικών εγγράφων της παρούσας, η σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι λύθηκε με άτακτη **καταγγελία του εργοδότη**.

4. Πρόσθετη υποχρέωση αναφορικά με τον πίνακα προσωπικού (Άρθρο 42)

Προβλέπεται η υποχρέωση εφοδιασμού των εργαζομένων με **αντίγραφο ή απόσπασμα του πίνακα προσωπικού όταν εργάζονται εκτός της έδρας** της επιχείρησης ή του παραρτήματος της και δεν έχουν πρόσβαση στα παραπάνω αναφερόμενα στοιχεία, ώστε να εξαιρεθούν περιπτώσεις πλημμελούς ενημέρωσης των εργαζομένων για κρίσιμες παραμέτρους της απασχόλησης τους όπως τα χρονικά όρια εργασίας και να διασφαλίζεται η ίση ενημέρωση όλων των εργαζομένων της επιχείρησης.

Για όλα τα παραπάνω εκκρεμεί η ψήφιση τους καθώς και η δημοσίευση των σχετικών ΠΟΛ που θα παρέχουν πιθανές διευκρινίσεις

5.9.2017

ΑΡΤΙΟΝ ΑΕ-ΣΑΜΟΛΗΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ