

<b>Νόμιμο Ωράριο</b>	Νόμιμο ωράριο είναι η ανώτατη επιτρεπόμενη χρονική διάρκεια απασχόλησης του εργαζόμενου
	Το ΝΟΜΙΜΟ ΩΡ. Ελέγχεται ημερήσια ΚΑΙ εβδομαδιαία.
	Το ΝΟΜΙΜΟ ΩΡ. είναι 9 ώρες/ημέρα και 45ω/εβδομάδα στο πενθήμερο
	Το ΝΟΜΙΜΟ ΩΡ. είναι 8 ώρες/ημέρα και 48ω/εβδομάδα στο εξαήμερο
<b>Συμβατικό Ωράριο</b>	Συμβατικό Ωράριο είναι το ωράριο που ορίζεται από σύμβαση (Ατομική ή Συλλογική)
	Αν το ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΩΡ. < ΝΟΜΙΜΟ ΩΡ., η διαφορά τους είναι ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ
<b>Συμβατικό Ωράριο ΕΓΣΣΕ</b>	Με βάση την ΕΓΣΣΕ το ωράριο των εργαζομένων (Συμβατικό) είναι 40ω/εβδομάδα
	Στην περίπτωση της ΕΓΣΣΕ Το πέρα του Συμβατικού ωραρίου (>40ω/εβδ.) και μέχρι το Νόμιμο Ωρ. (έως τις 48ω/εβδ. Στο εξαήμερο ή 45ω/εβδ. Στο πενθήμερο) είναι ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ
<b>Κανονικό Ωράριο</b>	Κανονικό Ωράριο είναι το Νόμιμο Ωράριο ή το Συμβατικό αν αυτό είναι μικρότερο του Νομίμου (βάση ατομικής ή συλλογικής σύμβασης εργασίας)
<b>Πέραν του Κανονικού Ωράριο</b>	Πέραν του Κανονικού Ωράριο είναι αυτό που περιέχει το Συμβατικό ή Νόμιμο, καθώς και την ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ και ΥΠΕΡΩΡΙΑ. Όταν το Συμβατικό<Νομίμου, τότε ο χρόνος από το συμβατικό ως το Νόμιμο είναι ΑΠΛΗ ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ και από το Νόμιμο και μετά ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ και ΥΠΕΡΩΡΙΑ
<b>Υπερεργασία</b>	<b>ΑΠΛΗ Υπερεργασία</b> υπάρχει όταν έχουμε υπέρβαση του Συμβατικού Ωραρίου μέχρι τις 40ω/εβδομάδα. Δηλαδή ο εργαζόμενος έχει σύμβαση που προβλέπει απασχόληση μικρότερη των 40ω/εβδομάδα και τελικά έχει απασχοληθεί περισσότερο και έως 40ω/εβδομάδα
	<b>ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ Υπερεργασία</b> υπάρχει όταν η απασχόληση του εργαζόμενου είναι μεγαλύτερη από 40 ώρες και μέχρι 45ω/εβδομάδα <b>ΚΑΙ ταυτόχρονα</b> έως 1 ώρα/ημέρα πέραν του 8ώρου. Αν δεν υπάρχει υπέρβαση και του εβδομαδιαίου ορίου των 40 ωρών, ΔΕΝ υπάρχει υπερεργασία και η ώρα αυτές αμείβονται χωρίς προσαύξηση.
	Η ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ παρέχεται υποχρεωτικά από τον εργαζόμενο όταν ζητηθεί από τον εργοδότη. Θέμα συναίνεσης υπάρχει στην περίπτωση παροχής υπερεργασίας σε μονιμότερη βάση. Πρέπει ακόμη να δηλωθεί πριν την πραγματοποίηση της.
	Η ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ (από τις 40 έως τις 45 ώρες 5μέρου), αμείβετε με προσαύξηση <b>20%</b> επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου
	Η αμοιβή και προσαύξηση της ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΣ <b>μπορεί να συμψηφισθεί</b> με τις πέρα των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές.
<b>Υπερωρία</b>	Η ύπαρξη υπερωριακής απασχόλησης ελέγχεται σε σχέση με την ημερήσια απασχόληση αλλά ΚΑΙ σε σχέση με την εβδομαδιαία.
	Υπερωρία είναι η πάνω από το ημερήσιο νόμιμο ωράριο απασχόληση (στον ίδιο εργοδότη). Δηλαδή <b>στο πενθήμερο η απασχόληση άνω των 9ωρών</b> και στο εξαήμερο η απασχόληση άνω των 8 ωρών την ημέρα.
	Η πέραν των 45ω/εβδομάδα απασχόληση στην πενθήμερη εργασία θεωρείται ΥΠΕΡΩΡΙΑ
	Για την εφαρμογή της ΥΠΕΡΩΡΙΑΣ θα πρέπει: α. να δηλωθεί πριν την σχετική απασχόληση, β. να μην υπερβαίνει το ανώτατο όριο, γ. Να υπάρχει λόγος
	Οι ώρες υπερωρίας που επιτρέπονται στις <b>βιομηχανίες-βιοτεχνίες-τεχνικές</b> ορίζονται με απόφαση του υπουργείου ανά 6μηνο (30 ώρες) με ημερήσιο όριο τις 3 ώρες

	Οι ώρες υπερωρίας που επιτρέπονται στις <b>λοιπές επιχειρήσεις</b> , είναι έως 2ώρες/ημέρα και μέχρι 120ώρες/έτος. Οι ώρες της ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΣ δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των ορίων της κάθε περίπτωσης (βιομηχανίες, λοιπές επιχ/σεις)
<b>Τρόπος Υπολογισμού των Ωρών Υπερωρίας και Υπερεργασίας</b>	<b>A) Αρχικά υπολογίζουμε τις ώρες ΥΠΕΡΩΡΙΑΣ με βάση τα όρια της ημερήσιας απασχόλησης. Δηλαδή, αρχικά βλέπουμε πόσες ώρες την ΗΜΕΡΑ ο εργαζόμενος έχει υπερβεί τις 9 ώρες απασχόλησης και τις χαρακτηρίζουμε ως ΥΠΕΡΩΡΙΑ. Υπερωρία δηλαδή συνιστά η υπέρβαση του ημερήσιου ωραρίου.</b>
	<b>B) Οι πρόσθετες των 40 ωρών την εβδομάδα που απομένουν ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΦΑΙΡΕΣΗ των ωρών ΥΠΕΡΩΡΙΑΣ, αποτελούν την ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ.</b>
<b>ΕΡΓΑΝΗ</b>	Αναγγελία της ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΣ με το έντυπο Ε8 πριν την έναρξη της
	Παρόλο που μπορεί μια ώρα απασχόλησης τελικά να μην είναι ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΣ, κάτι που θα κριθεί με βάση τον εβδομαδιαίο χρόνο απασχόλησης, ΠΡΕΠΕΙ να γνωστοποιηθεί η "κατά τεκμήριο" υπερεργασία με το έντυπο Ε8. Αυτό ισχύει σε πρακτικό επίπεδο παρόλο που δεν συμφωνεί με το γράμμα του νόμου
	Αναγράφονται στο Ε8 μόνο οι ώρες που αφορούν ΝΟΜΙΜΕΣ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ και όχι οι παράνομες, αυτές δηλαδή πέραν των ορίων (30 ώρες για τις βιομηχανικές και 120 ώρες για τις λοιπές επιχειρήσεις)
	Θα μπορούσαμε να αναγράψουμε στο Ε4 ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ τις πιθανές ώρες ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΣ (υπερεργασία κάθε εργάσιμη ημέρα που είναι εξ αρχής γνωστές). Ακόμη και αν το κάναμε αυτό <b>ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΟΥΜΕ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΤΟΥ Ε8</b>

24/10/2018

Σαμόλης Διονύσης