

ΜΕΤΡΟ
<p>Δυνατότητα αναστολής συμβάσεων εργασίας και για τις επιχειρήσεις που πλείτονται (ισχύει εξ αρχής για τις εταιρείες σε αναστολή). Ισχύει για το σύνολο του προσωπικού ή μέρος αυτού και για την περίοδο το πολύ από 20/3 έως 20/4. Κατά το διάστημα αυτό και οι εταιρείες που πλείτονται είναι σε καθεστώς απαγόρευσης απολύσεων εφόσον έχουν προσωπικό σε αναστολή συμβάσεων εργασίας. Για όσο χρονικό διάστημα κάνουν χρήση της αναστολής συμβάσεων οι εταιρείες έχουν υποχρέωση ισόχρονης πρόσθετης διατήρησης των θέσεων εργασίας (π.χ. αναστολή έως 20/4, διατήρηση θέσεων έως 20/5)</p>
<p>Όσε επιχειρήσεις έχουν εργαζόμενους σε Αναστολή Σύμβασης Εργασίας, ΔΕΝ κάνουν απολύσεις κατά την περίοδο της αναστολής καθώς και την ισόχρονη αμέσως επόμενη περίοδο.</p>
<p>Παράταση καταβολής οφειλών στην Δ.Ο.Υ. από 11/3 έως 30/4, δόσεων ρυθμίσεων που αφορούν την ίδια περίοδο και ληξιπρόθεσμων την 11/3, έως την 31η Αυγούστου 2020 (χωρίς πρόσθετες προσαυξήσεις). (Αφορά τις επιχειρήσεις που είναι σε αναστολή λειτουργίας ή χαρακτηρίζονται ως πληγείσες.)</p>
<p>Παράταση καταβολής ΦΠΑ με ημερομηνία πληρωμής από 11/3 έως 30/4 και ληξιπρόθεσμων την 11/3, έως την 31η Αυγούστου 2020 (χωρίς πρόσθετες προσαυξήσεις). (Αφορά τις επιχειρήσεις που είναι σε αναστολή λειτουργίας ή χαρακτηρίζονται ως πληγείσες.)</p>
<p>Οι πληγείσες επιχειρήσεις μπορούν να ενταχθούν στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων με απόφαση του Υπ. Ανάπτυξης που θα καθορίζει τους δικαιούχους, τις δαπάνες και τις προϋποθέσεις ένταξης.</p>
<p>Μεταφορά εργαζομένου μεταξύ των εταιρειών του ομίλου χωρίς την ανάγκη λοιπών διατυπώσεων και συμφωνίας του εργαζομένου. Αρκεί η συμφωνία μεταξύ των εταιρειών του ομίλου.(Αφορά τις επιχειρήσεις που είναι σε αναστολή λειτουργίας ή χαρακτηρίζονται ως πληγείσες.)</p>
<p>Για τους εργαζόμενους σε αναστολή σύμβασης εργασίας ο εργοδότης αποστέλει κανονικά ΑΠΔ όπου εμφανίζει τους εργαζόμενους ως απασχολούμενους με αμοιβή τις ονομαστικές αποδοχές τους (μικτές αποδοχές βάσει σύμβασης εργασίας). Οι εισφορές που προκύπτουν επί των ονομαστικών μισθών θα καταβληθούν από το κράτος και όχι τον εργοδότη</p>
<p>Ο εργοδότης θα υποβάλει στο ΕΡΓΑΝΗ δήλωση με όλους τους εργαζόμενους του που θα τελούν υπό καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας τους. ΠΡΟΣΟΧΗ: Πρέπει να περιλάβει και τους εργαζόμενους που αποχώρησαν κατά τον μήνα Μάρτιο με απόλυση ή οικιοθελή αποχώρηση.</p>
<p>ΠΡΟΣΟΧΗ: Η μη υποβολή των στοιχείων των εργαζομένων που θα ενταχθούν στο καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας τους οδηγεί στον ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟ από τα μέτρα στήριξης της εργασίας και αναβολής των πληρωμών προς το δημόσιο.</p>
<p>Η υπεύθυνη δήλωση που αφορά τον κάθε εργαζόμενο που εντάσσεται στην αναστολή σύμβασης εργασίας θα πρέπει να κοινοποιείται την ίδια ημέρα (με email ή χειρόγραφα) στον ίδιο τον εργαζόμενο μαζί με τον αριθμό πρωτοκόλλου από το ΕΡΓΑΝΗ</p>

Η πληρωμή του **Δώρου Πάσχα** μπορεί να γίνει μαζί με το επίδομα αδείας, δηλαδή έως τον Αύγουστο από τις επιχειρήσεις σε αναστολή λειτουργίας ή πληγείσες. **(ΠΡΟΣΟΧΗ: Ανακοίνωση της 24 Μαρτίου από Βούρτση, δεν έχει ψηφισθεί έως και 25 Μαρτίου)**. Οι λοιπές επιχειρήσεις θα το καταβάλουν κανονικά.

Παράταση της καταβολής ασφαλιστικών εισφορών Φεβ. Και Μαρτ. που μπορούν να καταβληθούν έως 30/9 και 31/10 αντίστοιχα. Αφορά τις επιχειρήσεις που είναι σε αναστολή λειτουργίας ή χαρακτηρίζονται ως πληγείσες. **(ΠΡΟΣΟΧΗ: Ανακοίνωση της 24 Μαρτίου από Βούρτση δεν έχει ψηφισθεί έως και 25 Μαρτίου)**

Η επιχείρηση που είναι σε αναστολή εργασιών ή πληγείσα, δικαιούται αναστολή της πληρωμής των χρεολυσίων προς τις τράπεζες, εφόσον είναι συνεπής δανειολύπτης. **(ΠΡΟΣΟΧΗ: Ανακοίνωση της 24 Μαρτίου από Βούρτση, δεν έχει ψηφισθεί έως και 25 Μαρτίου)**