

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ
(ΠΝΠ 20ης Μαρτίου, Διαταγή 12998/232)

Τρόπος εφαρμογής

1 Όποιον εργαζόμενο θέσει η επιχείρηση σε αναστολή σύμβασης εργασίας, θα τον **διατηρήσει έτσι για 45 ημέρες από την έναρξη της αναστολής.**

2 Ο εργοδότης μπορεί να κάνει χρήση του δικαιώματος **έναρξης της αναστολής** σύμβασης εργασίας ενός εργαζόμενου του όποτε το επιθυμεί κατά την χρονική περίοδο από 21 Μαρτίου έως 20η Απριλίου

3 Εφόσον έχει τεθεί σε αναστολή σύμβασης ένας εργαζόμενος θα παραμείνει έτσι χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα διακοπής της αναστολής. Η διακοπή θα γίνει αυτοδίκαια μετά την συμπλήρωση 45 ημερών στο καθεστώς αυτό.

4 Η θέση των εργαζομένων σε αναστολή σύμβασης γίνεται από τον εργοδότη ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης. Έτσι μπορεί να θέσει σε αναστολή την σύμβαση αρχικά κάπων εργαζομένων, στην συνέχεια κάποιων άλλων και στο τέλος των υπολοίπων.

Δηλαδή, η **προθεσμία άσκησης του δικαιώματος να αναστέλει** την σύμβαση εργασίας ο εργοδότης ισχύει **από 21/3 έως 20/4** και η κάθε σύμβαση που αναστέλεται θα παρεμείνει σε κάθε περίπτωση σε αναστολή 45 ημέρες.

Δεν υπάρχει δυνατότητα ο εργαζόμενος να επιστρέψει κανονικά στην εργασία του πριν την λήξη των 45 ημερών.

Παράδειγμα εφαρμογής:

Ο εργοδότης (πληττόμενη επιχείρηση) **έχει 45 άτομα προσωπικό.** Μπορεί στην διάρκεια της περιόδου από 21/3 έως 30/4 να θέσει σε αναστολή, όποτε πιστεύει ότι είναι καλύτερο για την λειτουργία της εταιρείας τους όσους από τους εργαζόμενους θέλει.

Αναστολή συμβάσεων προσωπικού τμηματικά:

A Αποφασίζει την 30 Μαρτίου να θέσει σε αναστολή την σύμβαση εργασίας 10 εργαζομένων του (Ομάδα Α).

Οι εργοζόμενοι αυτοί (Ομάδα Α) δεν θα πάνε για δουλειά, ούτε θα δουλέψουν απομακρυσμένα, για την περίοδο των επομένων 45 ημερών, δηλαδή έως και την **15η Μαΐου**

Όταν επιστρέψουν (στις 16 Μαΐου) ο εργοδότης θα πρέπει να τους διατηρήσει στην απασχόληση του για τις επόμενες 45 ημέρες, δηλαδή έως την **30η Ιουνίου**

B Αποφασίζει στις 15 Απριλίου να θέσει σε αναστολή της σύμβασης εργασίας άλλους 10 εργαζόμενους (Ομάδα Β).

Οι εργοζόμενοι αυτοί (Ομάδα Β) δεν θα πάνε για δουλειά, ούτε θα δουλέψουν απομακρυσμένα, για την περίοδο των επομένων 45 ημερών, δηλαδή έως και την **30η Ιουνίου**

Όταν επιστρέψουν (την 1η Ιουλίου) ο εργοδότης θα πρέπει να τους διατηρήσει στην απασχόληση του για τις επόμενες 45 ημέρες, δηλαδή έως την **15η Αυγούστου**

Γ Τα υπόλοιπα 5 άτομα απασχολούνται κανονικά χωρίς να ανασταλεί η σύμβαση τους.

Για τους εργαζόμενους αυτούς (Ομάδα Γ) η εργασιακή σχέση συνεχίζεται κανονικά χωρίς αυτό να επηρεάζει τους λοιπούς εργαζόμενους. Δεν επέρχεται οποιαδήποτε αλλαγή στα εργασιακά τους και τις υποχρεώσεις του εργοδότη. Οι εργαζόμενοι πάνε κανονικά στην εργασία τους ή εργάζονται απομακρυσμένα.

Αμοιβή των εργαζομένων:

Οι εργαζόμενοι που θα τεθούν σε αναστολή σύμβασης, θα εισπράξουν ως αποζημίωση "ειδικού σκοπού" το ποσό των 800€ από το κράτος και δεν θα λάβουν χρήματα από τον εργοδότη. Το κράτος θα καλύψει και τις ασφαλιστικές τους εισφορές για την περίοδο αυτή των 45 ημερών.

Υπάρχουν οι παρακάτω **πρόσθετες δυνατότητες** αναφορικά με την αμοιβή του προσωπικού:

Αν ο εργοδότης θέλει **από ελευθεριότητα του** να καταβάλει πρόσθετα χρήματα για την περίοδο των 45 ημερών, αυτά δεν μπορεί να ξεπεράσουν τις συνήθεις μεικτές αποδοχές συνολικά. Δηλαδή ο εργαζόμενος δεν μπορεί να λάβει περισσότερα χρήματα από αυτά που θα λάμβαναν αν εργαζόταν. Αν δηλαδή λαμβάνει τον μήνα 1.000€ τότε ο εργοδότης για τις 45 ημέρες αναστολής της σύμβασης μπορεί να καταβάλει πρόσθετα: $(1.000 \times 1,5 = 1.500 \text{ μείον } 800) = 700\text{€}$. Τα ποσά των μεικτών αποδοχών που θα εμφανισθούν ώστε να προκύψουν οι καθαρές αποδοχές των 700€ θα έχουν κανονικά εισφορές τις οποίες θα καταβάλει η επιχείρηση.

Αν δηλαδή εργαζόμενος λαμβάνει καθαρά κάθε μήνα τον βασικό μισθό των 650€ μικτά, ο εργοδότης δεν μπορεί από ελευθεριότητα να του καταβάλει πρόσθετα της αποζημίωσης ποσά γιατί: $(650 \times 16\% \text{ IKA} = 104, \text{ Καθαρές αποδοχές μηνιαία } 546\text{€}, \text{ καθαρές αποδοχές για περίοδο } 45 \text{ ημερών: } 546 \times 1,5 = 819\text{€} >$ από την αποζημίωσης των 800€)

ΠΡΟΣΟΧΗ: Υπάρχει η δυνατότητα ο εργοδότης να απασχολήσει για έκτακτες ανάγκες εργαζόμενους που έχουν τεθεί σε αναστολή σύμβασης εργασίας απομακρυσμένα. Αυτό όμως: α. αφορά έκτακτες περιστάσεις, β. απαιτεί την σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου, γ. πρέπει να δηλωθεί στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ πριν από την έναρξη της συγκεκριμένης απασχόλησης, δ. η απασχόληση αυτή έχει κανονικές εισφορές, ε. η εργασία αυτή δεν μπορεί να ξεπεράσει σε αμοιβή τις τακτικές αμοιβές του εργαζόμενου μετά την αφαίρεση της αποζημίωσης των 800€.

Δηλαδή, το κράτος θα καλύψει και εδώ μέχρι τις τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου τις ασφαλιστικές εισφορές και θα καταβάλει τα 800€. Οτιδήποτε πρόσθετο και ως τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του εργαζόμενου θα καλυφθούν από τον εργοδότη