

ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.

- Οι πληττόμενες επιχειρήσεις προσδιορίζονται **βάσει ΚΑΔ κύριας ή δευτερογενούς επαγγελματικής δραστηριότητας**, ανάλογα με τα ακαθάριστα έσοδα του έτους 2018.
- Δυνατότητα θέσης **μέρους ή όλου του συνόλου των εργαζομένων σε αναστολή της σύμβασης εργασίας**.
- **Οι εργοδότες μπορούν να κάνουν χρήση του μέτρου από 21-03-2020 έως 20-04-2020.**
- **Ένας εργοδότης μπορεί να θέσει τμηματικά τους εργαζομένους του σε αναστολή.** Πχ, μπορεί να θέσει από τους 10 εργαζόμενους που απασχολεί, τους 5 στις 26/03 και τους υπόλοιπους στις 18-04-2020.
- **Η διάρκεια της αναστολής προσδιορίζεται στις 45 ημέρες. Το χρονικό διάστημα είναι συνεχόμενο και ανέκκλητο.**
- **Μετά την άρση της αναστολής, για άλλες 45 ημέρες, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να διατηρήσει τους ΙΔΙΟΥΣ εργαζομένους με τους ΙΔΙΟΥΣ όρους εργασίας που υπήρχαν πριν την 21η -03-2020.**
- Στην υποχρέωση διατήρησης ίδιων εργαζομένων **δεν συμπεριλαμβάνονται** :
 - α) εκείνοι που αποχώρησαν λόγω συνταξιοδότησης,
 - β) **εκείνοι που αποχώρησαν οικειοθελώς,**
 - γ) εκείνοι που η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου τους έληξε μετά την άρση της αναστολής.
- Την αποζημίωση ειδικού σκοπού τη δικαιούνται μόνον οι εργαζόμενοι που έχουν τεθεί σε αναστολή της σύμβασης εργασίας.
- **Εξαιρούνται της αποζημίωσης εκείνοι που εργάζονται με καθεστώς τηλεργασίας.**
- Οι εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου, μπορούν να τεθούν σε αναστολή, ώστε να λάβουν την αποζημίωση ειδικού σκοπού. Μετά την άρση της αναστολής, θα συνεχιστεί η σύμβαση εργασίας τους για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται.
- Συνδυαστικά μπορεί να εφαρμοστεί η αναστολή με το άρθρο 9 και / ή με το άρθρο 10 της από 20-03-2020 ΠΝΠ.
- Απαγόρευση απόλυσης ενεργοποιείται μόνον εάν ο εργοδότης κάνει χρήση του μέτρου της αναστολής έστω και για έναν 1 εργαζόμενο της επιχείρησής του.
- **Με την αναστολή της σύμβασης εργασίας, ο εργοδότης δεν υποχρεούται να καταβάλλει μισθό, ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να παρέχει υπηρεσία.**

- **Παρόλα αυτά, ο εργοδότης, αν επιθυμεί μπορεί να αποδώσει κάποια αμοιβή, εξ ελευθεριότητας, στον εργαζόμενο που βρίσκεται σε αναστολή, έως του ύψους των μεικτών αποδοχών του. Αυτή η οικειοθελής παροχή, πρέπει να συμπεριληφθεί στην ΑΠΔ, και να καταβληθούν οι ανάλογες ασφαλιστικές εισφορές.**
- Δύναται με συμφωνία εργοδότη και εργαζομένου, ο οποίος βρίσκεται σε αναστολή, να προβλεφθεί ότι ο τελευταίος θα παρέχει υπηρεσίες με το καθεστώς της τηλεργασίας ώστε να καλυφθούν έκτακτες ανάγκες της επιχείρησης. Για αυτή την υπηρεσία του ο εργαζόμενος θα αμειφθεί αναλογικά, έως το ύψος των μεικτών αποδοχών του, αφαιρούμενης της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.
- Για την εν λόγω αμοιβή θα καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές, θα πρέπει να συμπεριληφθούν στις ΑΠΔ.
- Για τη νομιμότητα της διαδικασίας θα πρέπει πριν την εφαρμογή της εξ αποστάσεως (τηλεργασία) εργασίας, εκείνη να δηλωθεί στο ΠΣ Εργάνη στο ειδικό έντυπο. Η αμέλεια του εργοδότη, θα επισύρει πρόστιμα.

B1. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ.

ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

- **ΑΠΟ 24-03-2020 έως 20-04-2020 οι ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ** υποχρεούνται να υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση στο ΠΣ Εργάνη στην οποία συμπεριλαμβάνονται τα εξής :
 - A) ότι η επιχείρηση πλήττεται σημαντικά
 - B) τους εργαζομένους που τελούν σε αναστολή.
 - Γ) τους απολυθέντες και παραιτηθέντες από 1-03-2020 έως 20-03-2020.
- **Οφείλουν να τη γνωστοποιήσουν εγγράφως ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στους εργαζομένους.**
- Αν αγνοήσουν την εν λόγω υποχρέωσή τους, τότε θα εκπέσουν από τις ευνοϊκές φορολογικές ρυθμίσεις.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

- **Από 1-04-2020 έως 30-04-2020** οφείλουν να υποβάλλουν δήλωση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Υπουργείου Εργασίας στην οποία θα αναφέρουν τα εξής :
 - A) τα προσωπικά τους στοιχεία.
 - B) τον αριθμό πρωτοκόλλου της δήλωσης του εργοδότη
 - Γ) τον IBAN του προσωπικού τραπεζικού λογαριασμού τους.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΣΕ ΔΥΟ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ:

- Στην περίπτωση που και οι δύο εργοδότες έχουν κλείσει με απόφαση κρατικής αρχής, ή ο ένας έχει αναστείλει τη λειτουργία της επιχείρησης με κρατική απόφαση, και ο άλλος έχει αναστείλει τη σύμβαση εργασίας του εργαζομένου τότε:
- Ο εργαζόμενος θα λάβει άπαξ και μόνον μια φορά την αποζημίωση ειδικού σκοπού.
- **Στην περίπτωση που η μια επιχείρηση έχει αναστείλει τη λειτουργία της με απόφαση κρατικής αρχής ή την σύμβαση εργασίας του εργαζομένου, αλλά η άλλη είναι σε λειτουργία και ο εργαζόμενος λαμβάνει μισθό τότε :**
- **Ο εργαζόμενος εξαιρείται και δεν δικαιούται την αποζημίωση ειδικού σκοπού.**

29/3/2020

Γιώργος Αντωνίου