

**Προσοχή:** Όλα τα παρακάτω βασίζονται στην ΠΝΠ της 1<sup>ης</sup> Μαΐου και την ΚΥΑ 17788/346 της 10<sup>ης</sup> Μαΐου

**Παράταση της Αναστολής Σύμβασης Εργασίας προσωπικού ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΩΝ επιχειρήσεων ή ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ μετά από Κρατική Εντολή ΠΟΥ ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ τον Μάιο (Π+επαν.)**

Το άρθρο 10 της ΠΝΠ της 1ης Μαΐου 2020 προβλέπει την δυνατότητα Παράτασης της Αναστολής Συμβάσεων για τις Πληττόμενες επιχειρήσεις.

Επιπλέον, η ΚΥΑ της 10<sup>ης</sup> Μαΐου (Κεφ. Α2), προβλέπει γενικά ότι οι επιχειρήσεις που έχουν τεθεί σε αναστολή λειτουργίας και επαναλειτουργούν λόγω άρσης της αναστολής λειτουργίας τους μέσα στον Μάιο, αντιμετωπίζονται ως πληττόμενες επιχειρήσεις από την στιγμή της επαναλειτουργίας τους.

**Για τις πληττόμενες και τις επιχειρήσεις που επαναλειτουργούν ισχύουν αναλυτικά:**

α. Η παράταση της αναστολής συμβάσεων εργασίας, μπορεί να καλύψει έως και **το 60% των εργαζομένων που είναι σε αναστολή σύμβασης εργασίας.**

Κατά τον υπολογισμό γίνεται στρογγυλοποίηση σε 2 δεκαδικά ψηφία και **ο αριθμός 0,50 στρογγυλοποιείται προς τα πάνω.** Ακόμη αν ο υπολογισμός αφορά 1 εργαζόμενο, μπορεί να παραταθεί η αναστολή της σύμβασης εργασίας τους. **ΠΡΟΣΟΧΗ:** Δεν μπορεί να παρατείνει ο εργοδότης (πληττόμενη ή επαναλειτουργούσα επιχείρηση) την αναστολή σύμβασης για εργαζόμενους πέρα όσων είχαν αρχικά τεθεί σε αναστολή, δηλαδή **δεν μπορεί να θέσει μια πρώτη φορά** σύμβαση εργασίας εργαζόμενου του σε αναστολή.

**Το όριο του 60% ΔΕΝ ισχύει για τις εταιρείες που ΑΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ και για ορισμένες επιχειρήσεις που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα της ΚΥΑ της 10<sup>ης</sup> Μαΐου. Αυτές μπορούν να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων για το 100% των σε αναστολή εργαζομένων τους.**

α1. Ο εργοδότης μπορεί να παρατείνει την αναστολή συμβάσεων εργασίας **σταδιακά μέρος του 60% (ή 100%) των εργαζομένων**, όπως ίσχυε και κατά την αρχική θέση σε αναστολή κατά τους προηγούμενους μήνες.

β. Η παράταση μπορεί να διαρκέσει για μέχρι 1 μήνα και **το πολύ έως την 31<sup>η</sup> Μαΐου** ανάλογα με την έναρξη της παράτασης αναστολής της σύμβασης.

γ. Κατά την διάρκεια της παράτασης αναστολής, **οι εργαζόμενοι θα λάβουν αποζημίωση από το κράτος αναλογική** της διάρκειας της περιόδου αναστολής (υπολογισμός με χρήση της σχέσης 534€ για 30 ημερολογιακές ημέρες)

δ. Οι εισφορές του ΙΚΑ θα καλυφθούν για την περίοδο της αναστολής από το κράτος.

ε. Αν θέσει σε αναστολή η επιχείρηση περισσότερους από το 60% χωρίς να είναι επαναλειτουργούσα ή ο ΚΑΔ της να είναι στο Παράρτημα της ΚΥΑ, θα πρέπει να πληρώσει η ίδια τις σχετικές αποδοχές και εισφορές.

στ. Η επιχείρηση θα **ανανεώσει-τροποποιήσει τα στοιχεία της «Υπεύθυνη Δήλωση»** στο ΕΡΓΑΝΗ κατά την περίοδο από **1 Ιουνίου έως 7 Ιουνίου.** Η τροποποιημένη Υπ. Δήλωση θα

γνωστοποιεί την παράταση της αναστολής λειτουργίας της, τους εργαζόμενους που συνεχίζει να διατηρεί σε αναστολή συμβάσεων καθώς και τα στοιχεία των εγκαταστάσεων της που εξυπηρετούν την δραστηριότητα που έχει τεθεί σε αναστολή.

ζ. Τα στοιχεία της Υπεύθ. Δήλωσης θα κοινοποιήσει σε όλους τους εργαζόμενους που αφορά. Οι εργαζόμενοι δεν απαιτείται να κάνουν κάποια δηλωτική ενέργεια εκτός από πιθανή αλλαγή στον IBAN της αρχικής τους δήλωσης..

η. Για την περίοδο που γίνεται εφαρμογή της αναστολής συμβάσεων εργασίας δεν επιτρέπεται και είναι άκυρη η όποια καταγγελία σύμβασης

θ. Η επιχείρηση θα πρέπει να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό θέσεων προσωπικού για 45 ημέρες μετά την λήξη της παράτασης και χωρίς να μεταβάλουν τις συμβάσεις τους (δηλαδή να μην τις αλλάξουν από πλήρους απασχόλησης σε εκ περιτροπής ή μερικής απασχόλησης)

#### **ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1 Επιχείρηση Πληττόμενη:**

Αν μια επιχείρηση έχει θέσει σε αναστολή συμβάσεων εργασίας την 24 Μαρτίου σαράντα (40) εργαζόμενους, ισχύει ότι:

- Η παράταση μπορεί να εφαρμοστεί στο 60%, δηλαδή σε έως και 24 εργαζόμενους.
- Οι εργαζόμενοι θα έπρεπε να επιστρέψουν μετά από 45 ημέρες, δηλαδή την 7<sup>η</sup> Μαΐου αν δεν υπήρχε η δυνατότητα παράτασης που προσφέρει η ΠΝΠ
- Μπορεί στην περίπτωση που εξετάζουμε να δοθεί παράταση της αναστολής συμβάσεων εργασίας για την περίοδο **από 7 Μαΐου έως 31 Μαΐου**.
- Για την περίοδο αυτή που αφορά **16 εργάσιμες ημέρες** (19/25 ως αμοιβή), ο εργαζόμενος θα λάβει αποζημίωσης 405€ ( $534/25*19=405€$ )

#### **ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2 Επιχείρηση σε Αναστολή που Επαναλειτουργεί την 11<sup>η</sup> Μαΐου:**

Μια επιχείρηση που έχει τεθεί σε αναστολή λειτουργίας, **επαναλειτουργεί την 11<sup>η</sup> Μαΐου ως κατάσταση λιανικής** και έχει θέσει σε αναστολή συμβάσεων εργασίας σαράντα (40) εργαζόμενους. Ισχύει ότι:

- Η παράταση μπορεί να εφαρμοστεί στο **100%**, δηλαδή και στους 40 εργαζόμενους χωρίς τον περιορισμό του 60%
- Μπορεί να παρατείνει την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων από 11/5 έως 31/5, δηλαδή για 21 ημέρες.
- Οι αποζημίωση που θα λάβει ο κάθε εργαζόμενος θα είναι τα 21/30 των 534€ (δηλαδή 374€)
- Αν το επιθυμεί μπορεί να παρατείνει την αναστολή συμβάσεων μέρους των εργαζομένων άμεσα π.χ. τους 20/40 και στην συνέχεια τους υπόλοιπους 20/40 ή να κάνει οποιονδήποτε ανάλογο συνδυασμό.
- Οι ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων που θα παρατείνει την αναστολή σύμβασης εργασίας τους θα καλυφθούν από το κράτος.

**Προσοχή:** Όλα τα παρακάτω βασίζονται στην ΠΝΠ της 1<sup>ης</sup> Μαΐου και την ΚΥΑ 17788/346 της 10<sup>ης</sup> Μαΐου

**Δυνατότητα ΟΡΙΣΤΙΚΗΣ Ανάκλησης της Αναστολής Σύμβασης Εργασίας προσωπικού ΠΛΗΤΟΜΜΕΝΩΝ επιχειρήσεων και ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ που ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ(Π+επαν)**

Το άρθρο 11 της ΠΝΠ της 1ης Μαΐου 2020 όπως ερμηνεύεται από το Κεφ. Α3 της ΚΥΑ της 10<sup>ης</sup> Μαΐου, προβλέπει ότι τόσο οι πληττόμενες όσο και οι σε αναστολή λειτουργίας επιχειρήσεις που επαναλειτουργούν, μπορούν να διακόψουν την αναστολή συμβάσεων εργαζομένων τους. Αναλυτικά ισχύει ότι:

α. μπορεί να γίνει διακοπή της αναστολής συμβάσεων **τουλάχιστον του 40%** των εργαζομένων που τελούν σε καθεστώς αναστολής συμβάσεων όταν ο εργοδότης είναι **πληττόμενη επιχείρηση**.

Α1.Αν ο εργοδότης είναι **επιχείρηση που επαναλειτουργεί** μετά την άρση εντολής αναστολής από δημόσια αρχή, **ΔΕΝ έχει εφαρμογή ο περιορισμός του 40%** (το ίδιο ισχύει και αν η επιχείρηση είναι πληττόμενη και καταγράφεται στο Παράρτημα της ΚΥΑ).

β. για τον κάθε εργαζόμενο σε αναστολή που ελέγχουμε αν μπορεί να γίνει διακοπή της αναστολής, **αν η επιχείρηση είναι πληττόμενη**, θα πρέπει να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 15 ημέρες σε αναστολή. Αντίθετα αν η επιχείρηση ήταν σε αναστολή και επαναλειτουργεί δεν υπάρχει τέτοιος έλεγχος, αφού σε κάθε περίπτωση ο κάθε εργαζόμενος που είναι σε αναστολή έχει ξεπεράσει αυτό το όριο.

γ. αν ο εργοδότης προχωρήσει στην οριστική ανάκληση της αναστολής, **ΔΕΝ** μπορεί να τον ξαναθέσει σε αναστολή

δ. αν γίνει διακοπή της αναστολής, **ο εργαζόμενος λαμβάνει κανονικά αποδοχές για τις ημέρες που απασχολείται από τον εργοδότη** του που καταβάλλει και τις σχετικές ασφαλιστικές εισφορές. Για την περίοδο που συνεχίζεται η αναστολή της σύμβασης εργασίας του λαμβάνει αναλογία επιδότησης με βάση τα 533€ για 30 ημέρες.

ε. Τους εργαζόμενους για τους οποίους ο εργοδότης προχωράει σε ανάκληση της αναστολής συμβάσεων εργασίας τους, δηλαδή αυτούς που επαναφέρει για εργασία, **μπορεί να τους απασχολήσει εκ περιτροπής ως προσωπικό ασφαλείας** (άρθρο 9 της ΠΝΠ 20<sup>ης</sup> Μαρτίου). Το **ελάχιστο όριο του 50%** των εργαζομένων που θέτει η ΠΝΠ κατά την απασχόληση με προσωπικό ασφαλείας, **το υπολογίζει ο εργοδότης σε σχέση με τους εργαζόμενους που κάνει ανάκληση της αναστολής σύμβασης**. Αν δηλαδή επαναφέρει στην εργασία 10 εργαζόμενους, μπορεί να εντάξει σε προσωπικό ασφαλείας από 5 έως 10 εργαζόμενους.

**Προσοχή:** Όλα τα παρακάτω βασίζονται στην ΠΝΠ της 1<sup>ης</sup> Μαΐου και την ΚΥΑ 17788/346 της 10<sup>ης</sup> Μαΐου

**Δυνατότητα ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ Ανάκλησης της Αναστολής Σύμβασης Εργασίας προσωπικού ΠΛΗΤΟΜΜΕΝΩΝ και ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ επιχειρήσεων (Π+α)**

Το άρθρο 12 της ΠΝΠ της 1ης Μαΐου 2020 προβλέπει ότι όλες οι επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν προβλήματα λόγω του covid 19 (τόσο οι πληττόμενες όσο και οι σε αναστολή λειτουργίας), μπορούν να αποφασίσουν την Προσωρινή Ανάκληση της αναστολής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων. Αναλυτικά προβλέπει:

- α. πρέπει να υπάρχει πραγματικά σημαντική έκτακτη αιτία και όχι ανάγκη που προκύπτει από την πορεία των εργασιών της επιχείρησης.
- β. πρέπει η επιχείρηση να γνωστοποιήσει την Προσωρινή Αναστολή πριν αυτή πραγματοποιηθεί, πριν δηλαδή την απασχόληση του εργαζόμενου.
- γ. μετά τις ημέρες διακοπής της αναστολής, ο εργαζόμενος συνεχίζει να βρίσκεται σε καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας του
- δ. για την περίοδο που θα απασχοληθεί θα πληρωθεί και ασφαλισθεί από τον εργοδότη του.