

Προσοχή: Όλα τα παρακάτω βασίζονται στην ΠΝΠ της 1^{ης} Μαΐου και την ΚΥΑ 17788/346 της 10^{ης} Μαΐου που όμως έως και την Κυριακή 10 Μαΐου και 16:00 ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΔΗΜΟΣΙΕΥΘΕΙ. Κατά συνέπεια είναι πάντα υπαρκτός ο κίνδυνος διαφοροποίησης

Παράταση της Αναστολής Σύμβασης Εργασίας προσωπικού επιχειρήσεων ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ μετά από Κρατική Εντολή ΧΩΡΙΣ επαναλειτουργία τον Μάιο (α)

Το άρθρο 10 (παρ. 2) της ΠΝΠ της 1ης Μαΐου 2020 και Κεφάλαιο Α1 της ΚΥΑ 10^{ης} Μαΐου, προβλέπει την συνέχιση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού που έχει τεθεί σε τέτοιο καθεστώς από την επιχείρηση. Αναλυτικά προβλέπει:

α. συνεχίζεται η αναστολή και μετά την 30^η Απριλίου και για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η σχετική κρατική εντολή αναστολής εργασιών της επιχείρησης.

β. μετά τον μήνα Μάιο αναμένεται άλλη απόφαση που θα ρυθμίζει τα θέματα απασχόλησης. **Η ΚΥΑ της 10^{ης} Μαΐου αφορά μόνο τον μήνα Μάιο.**

γ. Κατά την διάρκεια της παράτασης **οι εργαζόμενοι θα λάβουν αποζημίωση από το κράτος αξίας 534€**

δ. Οι εισφορές του ΙΚΑ θα καλυφθούν για την περίοδο της αναστολής από το κράτος και **υπολογιζόμενες στο ύψος της αποζημίωσης (δηλαδή στα 534€)** και όχι στην ονομαστική αξία του μισθού όπως ισχύει στις λοιπές περιπτώσεις απασχόλησης πληττόμενων επιχειρήσεων. (Αυτό δεν δημιουργεί πρόσθετο βάρος στον εργοδότη).

ε. Η επιχείρηση θα **υποβάλει εκ νέου «Υπεύθυνη Δήλωση** για την Παράταση ή Ανάκληση της αναστολής συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων» της στο ΕΡΓΑΝΗ κατά την περίοδο από **18 Μαΐου έως 31 Μαΐου**. Η νέα Υπ. Δήλωση θα γνωστοποιεί την παράταση της αναστολής λειτουργίας της, τους εργαζόμενους που συνεχίζει να διατηρεί σε αναστολή συμβάσεων καθώς και τα στοιχεία των εγκαταστάσεων της που εξυπηρετούν την δραστηριότητα που έχει τεθεί σε αναστολή.

στ. Τα στοιχεία της Υπεύθ. Δήλωσης θα κοινοποιήσει σε όλους τους εργαζόμενους που αφορά ώστε και αυτοί να κάνουν τις δικές τους δηλωτικές ενέργειες όπως είχε κάνει και κατά την αρχική Υπεύθυνη Δήλωση τον Μάρτιο.

ζ. Για όλο το Μάιο που γίνεται εφαρμογή της αναστολής συμβάσεων εργασίας, δεν επιτρέπεται και είναι άκυρη η όποια καταγγελία σύμβασης

η. Η επιχείρηση θα πρέπει να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό θέσεων προσωπικού για 45 ημέρες μετά την λήξη της παράτασης.

θ. Για όσο η επιχείρηση συνεχίζει να είναι σε αναστολή λειτουργίας με εντολή δημόσιας αρχής, **ΔΕΝ** μπορεί να προβεί σε **οριστική ανάκληση αναστολής** συμβάσεων εργασίας.