

## Περιεχόμενα για Κυμαινόμενες Αποδοχές

Αμοιβή και ασφάλιση.....	2
Κυμαινόμενη αμοιβής:.....	2
Μικτό σύστημα αμοιβής: .....	2
Σταθερή αμοιβής:.....	2
Υπολογισμός ύψους Επιδόματος Αδείας και Δώρων εορτών. ....	3
Ασφάλιση κατά την μειωμένη ημερήσια απασχόληση με κυμαινόμενες αποδοχές:.....	3
Ασφάλιση κατά την «εκ περιτροπής» απασχόληση με κυμαινόμενες αποδοχές: .....	3
Εφαρμογή του συστήματος υπολογισμού εισφορών σε λοιπά, πλην του ΙΚΑ ασφαλιστικά ταμεία:.....	3
ΤΣΜΕΔΕ:.....	3
ΤΕΑΥΕΚ:.....	3
ΤΑΠΙΤ: .....	4
Υπολογισμός κυμαινόμενων αποδοχών σε ετήσια βάση .....	4
Δυνατότητα υπολογισμού σε ετήσια βάση .....	4
Ελάχιστες προδιαγραφές εφαρμογής.....	4
Πρόσθετος έλεγχος σε περίπτωση ύπαρξης ταμείων πέρα του ΙΚΑ .....	4
Προδιαγραφές ατομικών συμβάσεων εργασίας .....	4
Σχετικά με τον μισθό .....	4
Σχετικά με τον χρόνο απασχόλησης.....	5
Γενική επισήμανση .....	5

## **Αμοιβή και Ασφάλιση κατά το ιδιαίτερο καθεστώς των κυμαινόμενων αποδοχών**

### **Αμοιβή και ασφάλιση**

#### **Κυμαινόμενη αμοιβής:**

Η συμφωνημένη και καταβαλλόμενη αμοιβή υπολογίζεται στο σύνολο της σε σχέση με την απόδοση του εργαζόμενου. Κάθε μήνα η αμοιβή πρέπει να είναι τουλάχιστον ίση με τον ελάχιστο κατά περίπτωση καταβαλλόμενο μισθό πλήρους απασχόλησης.

Στην περίπτωση αυτή οι ασφαλιστικές εισφορές του ΙΚΑ υπολογίζονται **πάντα επί της 11<sup>ης</sup> Ασφαλιστικής Κλάσης**, ακόμη και αν οι κυμαινόμενες αποδοχές είναι μεγαλύτερες ή μικρότερες.

#### **Μικτό σύστημα αμοιβής:**

Μέρος της αμοιβής είναι σταθερή, πάντα τουλάχιστον ίση με τον ελάχιστο κατά περίπτωση καταβαλλόμενο μισθό πλήρους απασχόλησης, και μέρος της κυμαινόμενο.

Το κυμαινόμενο μέρος των αποδοχών μπορεί να είναι ποσοστό, προμήθεια κτλ

#### **Η ασφάλιση στην περίπτωση που το σταθερό μέρος της αμοιβής είναι:**

- A. μικρότερη από την 11<sup>η</sup> Α.Κ. του ΙΚΑ, οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στην 11<sup>η</sup> ασφαλιστική κλάση χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι πάνω από αυτήν αμοιβές.
- B. μεγαλύτερη από την 11<sup>η</sup> Α.Κ. του ΙΚΑ, οι εισφορές υπολογίζονται **επί των μεγαλύτερων αυτών αποδοχών** χωρίς να ερευνάται από την πλευρά του ΙΚΑ το κυμαινόμενο μέρος της αμοιβής

#### **Σταθερή αμοιβής:**

Αν η αμοιβή του εργαζόμενου που εντάσσεται στο ιδιαίτερο αυτό καθεστώς (π.χ. πωλητής) είναι απλά σταθερή, χωρίς μέρος κυμαινόμενων αποδοχών, ο υπολογισμός των ασφαλιστικών εισφορών γίνεται **στην καταβαλλόμενη αμοιβή, ανεξάρτητα αν αυτή είναι ανώτερη ή κατώτερη από την 11<sup>η</sup> Ασφαλιστική Κλάση του ΙΚΑ.**

Ζήτημα μπορεί να τεθεί για τον εργοδότη αν απασχολεί περιοδευών πωλητή με αμοιβή μικρότερη από την 11<sup>η</sup> Ασφαλιστική Κλάση και τον ασφαλίζει σε αυτές τις χαμηλότερες αποδοχές. Αυτό δεν απαγορεύεται αλλά αποτελεί σημείο αντιπαράθεσης με τις ελεγκτικές αρχές. Το ΙΚΑ δηλαδή μπορεί να αναζητήσει τις εισφορές μέχρι το ύψος της 11<sup>η</sup> Ασφαλιστικής Κλάσης και να πρέπει ο εργοδότης να αποδείξει ότι δεν υπάρχει εφαρμογή του συστήματος κυμαινόμενων αποδοχών.

## Υπολογισμός ύψους Επιδόματος Αδείας και Δώρων εορτών.

Για των υπολογισμό των καταβαλλόμενων αποδοχών των δώρων και επιδόματος αδείας, λαμβάνονται υπόψη όλες οι αποδοχές που έχουν καταβληθεί το χρονικό διάστημα υπολογισμού του μέσου όρου των αποδοχών. Έτσι για το Δώρο Πάσχα λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές της περιόδου Ιαν-Απρ. του κάθε έτους, για το Δώρο Χριστουγέννων οι αποδοχές Μαΐου-Δεκ. του κάθε έτους και τέλος για το Επίδομα Αδείας οι αποδοχές από την λήψη του επιδόματος αδείας του προηγούμενου έτους έως την στιγμή της χορήγησης της τρέχουσας άδειας.

## Ασφάλιση κατά την μειωμένη ημερήσια απασχόληση με κυμαινόμενες αποδοχές:

Ακόμη και αν ο εργαζόμενος απασχολείται βάση της σύμβασης του λιγότερες ώρες από τις ώρες της πλήρους απασχόλησης (π.χ. 5 ώρες/ημέρα), οι ασφαλιστικές εισφορές θα υπολογιστούν στο **σύνολο της 11<sup>ης</sup> Ασφαλιστικής Κλάσης και όχι σε κλάσμα αυτής.**

## Ασφάλιση κατά την «εκ περιτροπής» απασχόληση με κυμαινόμενες αποδοχές:

Αν ο εργαζόμενος απασχολείται βάση της σύμβασης του ορισμένες μόνο ημέρες της εβδομάδα, τότε ο υπολογισμός των ασφαλιστικών εισφορών γίνεται **βάση της 11<sup>ης</sup> Ασφαλιστικής Κλάσης αλλά μόνο για όσες ημέρες έχει πραγματικά εργασθεί.** Μπορεί δηλαδή να έχει λιγότερα από 25 Ασφαλίσιμα Ημερομίσθια τον μήνα.

## Εφαρμογή του συστήματος υπολογισμού εισφορών σε λοιπά, πλην του ΙΚΑ ασφαλιστικά ταμεία:

Ο υπολογισμός των εισφορών των κατηγοριών εργαζομένων που αμοίβονται με κυμαινόμενες αποδοχές βάση των τεκμαρτών ημερήσιων αποδοχών βασίζεται στις διατάξεις του Ασφαλιστικού Κανονισμού του ΙΚΑ (άρθρο 18) και γενικά δεν έχει εφαρμογή στον υπολογισμό των εισφορών άλλων ασφαλιστικών ταμείων. Έτσι ισχύουν τα παρακάτω:

### **ΤΣΜΕΔΕ:**

**Δεν** έχει εφαρμογή αυτός ο ιδιαίτερος τρόπος υπολογισμού. Οι εισφορές που υπολογίζονται για το κύριο ταμείο ασφάλισης ΤΣΜΕΔΕ υπολογίζονται στο σύνολο των καταβαλλόμενων αποδοχών (σταθερών και κυμαινόμενων).

### **ΤΕΑΥΕΚ:**

**Δεν** έχει εφαρμογή αυτός ο ιδιαίτερος τρόπος υπολογισμού. Οι εισφορές που υπολογίζονται για το επικουρικό ταμείο υπολογίζονται στο σύνολο των καταβαλλόμενων αποδοχών (σταθερών και κυμαινόμενων).

## ΤΑΠΙΤ:

**Δεν** έχει εφαρμογή αυτός ο ιδιαίτερος τρόπος υπολογισμού. Οι εισφορές που υπολογίζονται για το επικουρικό ταμείο υπολογίζονται στο σύνολο των καταβαλλόμενων αποδοχών (σταθερών και κυμαινόμενων).

## Υπολογισμός κυμαινόμενων αποδοχών σε ετήσια βάση

### Δυνατότητα υπολογισμού σε ετήσια βάση

Στον Ασφαλιστικό Κανονισμό του ΙΚΑ δεν αναφέρεται ότι ο υπολογισμός των κυμαινόμενων αποδοχών πρέπει να γίνεται σε μηνιαία βάση. Κατά συνέπεια δεν μπορούμε να πούμε κατηγορηματικά ότι ο εργοδότης που υπολογίζει και καταβάλλει σε ετήσια βάση τις κυμαινόμενες αποδοχές στον εργαζόμενο δεν πράττει σωστά αναφορικά με τον υπολογισμό και απόδοση των εισφορών του.

### Ελάχιστες προδιαγραφές εφαρμογής

Αν όλο το πλαίσιο υπολογισμού των κυμαινόμενων αποδοχών του πωλητή είναι σαφή και προκύπτει από την σύμβαση εργασίας και τον τρόπο υπολογισμό και απόδοση των εισφορών, τότε ο κίνδυνος προβλημάτων από έναν έλεγχο μπορεί να χαρακτηριστεί μικρός, ακόμη και αν η εκκαθάριση των κυμαινόμενων αποδοχών γίνεται ετησίως.

### Πρόσθετος έλεγχος σε περίπτωση ύπαρξης ταμείων πέρα του ΙΚΑ

Στην περίπτωση που υπάρχει υποχρέωση ασφάλισης των εργαζομένων σε κάποια από τα παραπάνω ταμεία πέρα του ΙΚΑ (ΤΣΜΕΔΕ, ΤΑΠΙΤ, ΤΕΥΕΚ), θα πρέπει να διερευνηθεί ο τρόπος υπολογισμού και απόδοσης των εισφορών των ταμείων αυτών τόσο για τις τρέχουσες εισφορές όσο και για πιθανές μη υπολογισμένες εισφορές προηγούμενων ετών.

## Προδιαγραφές ατομικών συμβάσεων εργασίας

### Σχετικά με τον μισθό

Για την εφαρμογή του συστήματος υπολογισμού βάση των κυμαινόμενων αποδοχών θα πρέπει να προκύπτει από τις συμβάσεις ότι ο εργαζόμενος **αμείβεται με κυμαινόμενες αποδοχές ή με μικτό τρόπο**. **Αν δεν υπάρχει αυτή η πρόβλεψη τότε ο έλεγχος του ΙΚΑ μπορεί να καταλογίσει εισφορές στο σύνολο των αποδοχών.**

Έτσι η σύμβαση θα πρέπει να προβλέψει ποσοστό υπολογισμού της κυμαινόμενης αμοιβής και βάση πάνω στην οποία το ποσοστό αυτό θα εφαρμόζεται (π.χ. 10% επί των εισπράξεων ή 3% επί των πωλήσεων κτλ). Εναλλακτικά μπορεί να προβλέπει μόνο κυμαινόμενες αποδοχές που θα ξεπερνούν τον ελάχιστο ισχύων μισθό βάση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του κάθε εργαζόμενου

Σε περίπτωση μικτών αποδοχών η ύπαρξη **σταθερού μισθού μικρότερου** από την βάση υπολογισμού της 11<sup>η</sup> ασφαλιστική κλάση είναι επίσης απαραίτητη. Δηλαδή θα πρέπει ο μηνιαίος μισθός που προβλέπει η σύμβαση να είναι μικρότερος από (25X37,12) **928,25€**.

### **Σχετικά με τον χρόνο απασχόλησης**

Δεν υπάρχει όφελος από την εμφάνιση μειωμένης απασχόλησης δεδομένου ότι ο εργαζόμενος θα ασφαλίεται στην 11<sup>η</sup> Ασφαλιστική Κλάση χωρίς την δυνατότητα μείωσης των ημερήσιων εισφορών. Κατά συνέπεια στις συμβάσεις θα πρέπει να προβλέπεται η πλήρης απασχόληση του εργαζόμενου.

Αν επιθυμούμε σε κάποιες περιπτώσεις μειωμένη απασχόληση αυτή θα πρέπει να εκφράζεται με την «εκ περιτροπής» εργασία, δηλαδή λιγότερες ολόκληρες ημέρες απασχόλησης την εβδομάδα.

### **Γενική επισήμανση**

Ακόμη και αν από την σύμβαση που υπάρχει μεταξύ εργοδότη-εργαζομένου προκύπτει η ύπαρξη κυμαινόμενων αποδοχών, είναι σκόπιμο ο εργοδότης να έχει διαθέσιμα τα στοιχεία που αποδεικνύουν ότι πράγματι οι αποδοχές υπολογίζονται με αυτόν τον ιδιαίτερο τρόπο. Αυτό για να είναι βέβαιος τόσο ότι δεν θα έχει πρόβλημα από έναν έλεγχο από το ΙΚΑ, αλλά και για να εξασφαλίζει ότι σε τακτικά διαστήματα έχει υπογεγραμμένα έγγραφα από την πλευρά του εργαζομένου που βεβαιώνουν τόσο τον σωστό υπολογισμό όσο και την σωστή εξόφληση των αποδοχών. Τέτοια δεδομένα είναι τα πιθανά reports από το λογισμικό παρακολούθησης των πωλήσεων που εμφανίζουν τις πωλήσεις ή εισπράξεις επί των οποίων υπολογίζεται η προμήθεια-μπόνους του κάθε εργαζόμενου καθώς και οι εξοφλητικές αποδείξεις που εμφανίζουν ξεχωριστά τις συγκεκριμένες κυμαινόμενες αποδοχές.