

## **A. Πρόσφατα μέτρα στήριξης και μεταβολές**

### **1. Επιστρεπτέα Προκαταβολή 6**

Έχει ανοίξει η πλατφόρμα για την υποβολή αίτησης «Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος» για την 6<sup>η</sup> φάση του μέτρου της Επιστρεπτέας Προκαταβολής.

Η εκδήλωση ενδιαφέροντος που συνοδεύεται και με την ενημέρωση του ύψους των εσόδων για τον Ιανουάριο 2021 πρέπει να υποβληθεί **έως και την 22<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2021**.

Ο υπολογισμός της θα αφορά την μείωση πωλήσεων του μήνα Ιανουαρίου και θα έχει ως ανώτερο ποσό τις 50.000€

Αναμένουμε την έκδοση της σχετικής διαταγής για τον τρόπο υπολογισμού του ποσού και την υποβολή της «Αίτησης Χορήγησης Ενίσχυσης» που θα πρέπει να γίνει στην πλατφόρμα.

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Και σε αυτή την περίπτωση όπως και στην προηγούμενη απαιτείται η υποβολή αίτησης αμέσως μετά την έκδοση της σχετικής απόφασης. Η υποβολή δηλαδή των σχετικών στοιχείων και αιτήσεων **ολοκληρώνεται σε δύο (2) φάσεις**.

### **2. Παράταση οφειλών που έχουν μετατεθεί στις 30 Απριλίου έως και 31 Δεκ.2021**

Με **Δελτίο Τύπου** έχει ανακοινωθεί ότι αναμένουμε την παράταση των ρυθμισμένων οφειλών που έχουν μεταφερθεί στις 30 Απριλίου εκ νέου στην 31<sup>η</sup> Δεκ. 2021

Η παράταση αυτή αφορά μόνο τις παραπάνω οφειλές και όχι τις νέες οφειλές που προκύπτουν στα πλαίσια της δραστηριότητας της επιχείρησης κάθε μήνα.

Οι οφειλές που μεταφέρονται για την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου θα μπορούν τότε να ενταχθούν σε πρόγραμμα τμηματικής καταβολής ή 24 δόσεων χωρίς οποιαδήποτε επιβάρυνση ή 48 δόσεων με επιτόκιο 2,5%.

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Όλα τα παραπάνω προκύπτουν από Δελτίο Τύπου και δεν έχουν οριστικοποιηθεί με διάταξη. Αυτή αναμένεται και θα περιέχει όλες τις σχετικές λεπτομέρειες. **Με την έκδοση της απόφασης θα πρέπει να ελεγχθεί η εικόνα της επιχείρησης στο taxis για επιβεβαίωση της ημερομηνίας λήξης των υποχρεώσεων.**

### **3. Νέα βεβαίωση μετακίνησης για τους εργαζόμενους**

Η επιχείρηση δεν μπορεί πια να εκδίδει «Βεβαίωση Μετακίνησης» για εργαζομένους που δεν έχουν λόγο να μετακινηθούν προς και από την εργασία τους. Δηλαδή, οι βεβαιώσεις πια δεν χορηγούνται σε εργαζόμενους που είναι σε αναστολή σύμβασης ή εργάζονται με τηλεργασία ή βρίσκονται σε κανονική άδεια.

Η νέα βεβαίωση περιέχει τα πλήρη στοιχεία που αφορούν την μετακίνηση, δηλαδή την περίοδο-ημέρες που αφορά, τον χρόνο-ώρες που καλύπτει αλλά και την γεωγραφική περιοχή που θα μετακινηθεί ο εργαζόμενος.

Και η νέα βεβαίωση μπορεί να εκδοθεί από το ΕΡΓΑΝΗ ή σε φόρμα που υπάρχει στο <https://forma.gov.gr>

## **ΑΡΤΙΟΝ-Μέτρα στήριξης που ισχύουν το ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟ, ρυθμίσεις εργασίας και άδειες**

Οι εργαζόμενοι θα μπορούν να κυκλοφορούν με την παλαιά βεβαίωση έως και το βράδυ της ερχόμενης Τρίτης. Από το πρωί της ερχόμενης Τετάρτης (17/1) θα πρέπει να έχουν αντικατασταθεί στο σύνολο τους οι ισχύουσες ως σήμερα βεβαιώσεις μετακίνησης από τις νέες.

### **4. Υποβολή δηλώσεων covid 19 από τους εκμισθωτές με νέες προδιαγραφές**

Ενεργοποιήθηκε η δυνατότητα υποβολής των δηλώσεων covid 19 για τις μισθώσεις όπου υπάρχει η δυνατότητα εφαρμογής της μείωσης κατά 100% ή 40% των μισθωμάτων.

Κατά την υποβολή της κάθε δήλωσης θα γίνεται επιβεβαίωση των στοιχείων της εγκυρότητάς τους.

Η πλατφόρμα θα είναι ανοιχτή για την υποβολή των δηλώσεων Ιανουαρίου 2021 **έως και το τέλος Φεβρουαρίου.**

## **Β. Ρυθμίσεις για την εργασία και τις άδειες σε ισχύ μέχρι το τέλος του Φεβρουαρίου**

### **1. Τηλεργασία**

Η «**τηλεργασία**» τουλάχιστον του 50% του προσωπικού που μπορεί να απασχοληθεί με αυτό τον τρόπο συνεχίζει να ισχύει ως υποχρέωση έως και το τέλος του μήνα Φεβρουαρίου. Η τηλεργασία πρέπει να προαναγγέλλεται, δηλαδή να υποβάλλεται η σχετική δήλωση στο ΕΡΓΑΝΗ έως και την προηγούμενη της εφαρμογής της για τους εργαζόμενους που κάθε φορά αφορά.

### **2. Αναστολής Συμβάσεων Εργασίας**

Οι επιχειρήσεις που έως την 11<sup>η</sup> Φεβρουαρίου ήταν πληττόμενες και μετά την 11<sup>η</sup> Φεβ. έχουν τεθεί σε αναστολή λειτουργίας θα υποβάλλουν δύο (2) δηλώσεις «**αναστολής συμβάσεων εργασίας**» στο ΕΡΓΑΝΗ, μια για την κάθε περίοδο (ΠΡΟΣΟΧΗ: Ο χαρακτηρισμός της επιχείρησης ως πληττόμενης ή ως σε αναστολή λειτουργίας έχει μεγάλη σημασία για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων ακόμη και αν τα πρόσωπα που θέτουν σε αναστολή παραμένουν τα ίδια). Η αναστολή συμβάσεων και αυτή προαναγγέλλεται.

### **3. ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Το σύστημα της **ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ** εξακολουθεί να ισχύει και η κάθε επιχείρηση ανάλογα με τις ιδιαίτερες συνθήκες που αντιμετωπίζει μπορεί να το χρησιμοποιήσει συμπληρωματικά της αναστολής συμβάσεων ή ως μοναδικό μέτρο διαχείρισης του χρόνου εργασίας.

### **4. Άδεια Εδικού Σκοπού**

Η «**άδεια ειδικού σκοπού**» μπορεί να χρησιμοποιηθεί δεδομένου ότι τα σχολεία δεν λειτουργούν. Ισχύουν όπως και στις προηγούμενες περιόδους αναστολής λειτουργίας των σχολείων οι ίδιοι όροι και προϋποθέσεις. Στην περίπτωση αυτή τα στοιχεία στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ υποβάλλονται απολογιστικά, όπως και στο παρελθόν.

### **5. Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης**

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να **προσέρχονται και να αποχωρούν από την εργασία τους εντός δώρου και ανά μισή ώρα** σε σχέση με την έναρξη και λήξη της εργασίας τους.

## **ΑΡΤΙΟΝ-Μέτρα στήριξης που ισχύουν το ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟ, ρυθμίσεις εργασίας και άδειες**

Πρέπει δηλαδή η επιχείρηση να καταρτίσει πρόγραμμα προσέλευσης και αποχώρησης του προσωπικού όπως παραπάνω, ώστε να αποφεύγεται το δυνατό η ταυτόχρονη προσέλευση και αποχώρηση του προσωπικού

### **6. Τρίωρη άδεια για test covid**

Στους εργαζόμενους μπορεί να χορηγηθεί **“τρίωρη (3) άδεια για την προαιρετική πραγματοποίηση test covid”** εφόσον το συγκεκριμένο ραντεβού ορίζεται κατά τον χρόνο εργασίας του. Οι εργαζόμενοι μπορούν να αιτηθούν στην <https://testing.gov.gr/#/> την πραγματοποίηση του σχετικού test. Για τις ώρες που θα λάβει ο εργαζόμενος άδεια θα πληρωθεί κανονικά από τον εργοδότη του.

### **7. Δυνατότητα 2 δωρεάν covid test για τους εργαζόμενους**

Αναμένεται τις επόμενες ημέρες η ενεργοποίηση πλατφόρμας (**ergasiatesting.gov.gr**) όπου οι επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από 20 εργαζόμενους θα δηλώνουν τους εργαζόμενους που προτείνουν προς πραγματοποίηση covid test. Στην συνέχεια οι εργαζόμενοι θα αποδέχονται την υποβολή στο test και θα μπορούν να το κάνουν δωρεάν, χωρίς κόστος για τους ίδιους ή τον εργοδότη.

### **8. Άδεια καραντίνας 14 ημερών**

**«Άδεια καραντίνας 14 ημερών»** μπορεί να λάβει ο εργαζόμενος που τίθεται σε περιορισμό λόγω εφαρμογής των μέτρων κατά του covid 19. Κατά την περίοδο αυτή ο εργοδότης μπορεί να αποφασίσει την απασχόληση του εργαζόμενου με τηλεργασία. Αν αυτό δεν είναι εφικτό, μπορεί **ο εργοδότης να απασχολήσει τον εργαζόμενο μετά την λήξη της καραντίνας πρόσθετα κατά μία (1) ώρα την ημέρα και μέχρι το 50% των ωρών που απείχε από την εργασία του λόγω αυτής.** Οι ώρες αυτές θα αμειφθούν ως απλή εργασία (όχι υπερωρία ή υπερεργασία) (παρ. 1, άρθρο 15 του ν.4722/20).

### **9. Ειδική Άδεια για την Ασθένεια τέκνου»**

Σε περίπτωση που το παιδί εργαζόμενου νοσήσει από covid 19, ο εργαζόμενος μπορεί να λάβει **«ειδική άδεια για την ασθένεια του τέκνου»** για 14 ημέρες αυτοδίκαια ή αν υπάρξει σχετική γνωμάτευση γιατρού ή νοσηλεία για μεγαλύτερο διάστημα. Η άδεια αυτή δεν σχετίζεται με τις λοιπές άδειες. Κατά την περίοδο της άδειας αυτής ο εργοδότης καταβάλλει τα 2/3 της αμοιβής και το 1/3 το κράτος. (άρθρο 16 του ν.4722/20)

Παρόλο που η παραπάνω διάταξη προβλέπει την έκδοση απόφασης που θα καθορίζει την σχετική διαδικασία, έως και σήμερα αυτό δεν έχει γίνει και κατά συνέπεια δεν υπάρχει τρόπος στην πράξη εφαρμογής του συγκεκριμένου μέτρου.

**14/2/2021**

**Για την ΑΡΤΙΟΝ**

**Σαμόλης Διονύσης**