

«Καθορισμός κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και

Αποφ. 107675/2021 Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Καθορισμός κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας.»

(ΦΕΚ 6263, τεύχος Β' της 27.12.2021)

1. Τα κατωτέρω ποσά κατώτατου μισθού (663,00 €) και κατώτατου ημερομισθίου (29,62 €) ισχύουν, όπως αναφέρεται ρητώς, από την 1^η Ιανουαρίου 2022.

Τα ισχύοντα μέχρι 31.12.2021 ποσά βλ. σε ΠΙΝΑΚΑ στο ΔΕΝ 2021, τεύχος 1771 σελ. 244.

Τα βασικά ποσά κατώτατου μισθού και ημερομισθίου είχαν καθορισθεί με την ΥΑ 4241/19-ΔΕΝ 2019 σελ. 213, με την οποία είχε εξαλειφθεί και η διάκριση μεταξύ μισθωτών κάτω των 25 ετών και 25 και άνω ετών.

2. Οι τριετίες αναφέρονται στην Εγκύκλιο 7613/2019 του Υπ. Εργασίας (ΔΕΝ 2019 σελ. 265).

Κατά την περ. Β2 της Υποπαρ. ΙΑ.6 του Ν. 4254/14 (ΔΕΝ 2014 σελ. 444(471) που προσθέτει διάταξη στο άρθρο 103 του Ν. 4172/13 (ΔΕΝ 2013 σελ. 1028(1065), στις σχετικές Υπ. Αποφάσεις που εκδίδονται πρέπει να αναφέρεται «**ένα ποσόν** μηνιαίων αποδοχών για τους υπαλλήλους και **ένα ποσόν** ημερομισθίου για τους εργατοτεχνίτες.»

Στην κατωτέρω νέα απόφαση (όπως και στην προγενέστερη 4241/19) αναφέρεται πράγματι ένα ποσόν μηνιαίου μισθού και ένα ποσόν ημερομισθίου και δεν γίνεται αναφορά σε οιαδήποτε είδους προσαυξήσεις (τριετιών κ.λπ.).

Σχετικώς υπάρχει προσφυγή στο Συμβούλιο της Επικρατείας, επί της οποίας δεν έχει εκδοθεί ακόμη απόφαση.

3. Τα κατώτατα όρια μισθού και ημερομισθίου **δεσμεύουν** τους εργαζομένους και εργοδότες όλης της Χώρας.

Οι Εθνικές Γενικές ΣΣΕ δεσμεύουν **μόνον ως προς τους μη μισθολογικούς** (δηλαδή μόνον τους θεσμικούς όρους-βλ. τους όρους αυτούς στα ΕΥΡΕΤΗΡΙΑ 2019 σελ. 1798 επ.).

4. Το **επίδομα γάμου** που προβλέπετο στις ΕΓΣΣΕ αποτελεί μισθολογικό και όχι θεσμικό όρο (ως προσαύξηση του μισθού και ημερομισθίου).

Στις ΕΓΣΣΕ **δεν περιλαμβάνονται μισθολογικοί όροι** και συνεπώς δεν προβλέπεται ούτε επίδομα γάμου.

Ήδη από το έτος 2012 είχε εξαλειφθεί το επίδομα γάμου των μισθωτών (Ν. 4093/12, ΠΥΣ 6/12-ΔΕΝ 2012 σελ. 1393 και σελ. 269). Στην ΠΥΣ 6/12 επίσης ορίζεται ότι το προβλεπόμενο στις ΣΣΕ που λήγουν ή καταγγέλλονται επίδομα γάμου δεν επιζητεί κατά την μετενέργεια.

Σήμερα, **επίδομα γάμου οφείλεται μόνον** όταν οι όροι αμοιβής εργαζομένων ρυθμίζονται από ισχύουσα, **δεσμευτική** για τον εργοδότη και τους μισθωτούς Συλλογική Σύμβαση ή Διαιτητική Απόφαση στην οποία προβλέπεται τέτοιο επίδομα.

Χρυσούλα Πετίνη-Πηγιώτη

Διηγόρος

Αποφ. 107675/2021 Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Καθορισμός κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας.»

(ΦΕΚ 6263, τεύχος Β' της 27.12.2021)

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 103 του ν. 4172/2013 «Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012, του ν. 4093/2012 και του ν. 4127/2013 και άλλες διατάξεις» (Α' 167) και ιδίως την περ. β' της παρ. 7 αυτού.

2. Τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου του ν. 4564/2018 «Κύρωση της Σύμβασης Δωρεάς μεταξύ του Ιδρύματος "Κοινωνικός Φιλανθρωπικός Στάυρος Σ. Νιάρχος" και του Ελληνικού Δημοσίου για την ενίσχυση και αναβάθμιση των υποδομών στον τομέα της Υγείας και άλλες διατάξεις» (Α' 170).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 4690/2020 «Κύρωση: α) της από 13.4.2020 Π.Ν.Π. "Μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις" (Α' 84) και β) της από 1.5.2020 Π.Ν.Π. "Περαιτέρω μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα" (Α' 90) και άλλες διατάξεις» (Α' 104).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 4722/2020 «Κύρωση: α) της από 10.8.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου "Επείγουσες ρυθμίσεις αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών του Εθνικού Συστήματος Υγείας, προστασίας από τη διασπορά του κορωνοϊού COVID-19, στήριξης της αγοράς εργασίας και διευκόλυνσης της εκπαιδευτικής διαδικασίας" (Α' 157) και β) της από 22.8.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου "Εκτακτα μέτρα για την ενίσχυση των αστικών συγκοινωνιών, την προμήθεια μέσων ατομικής προστασίας και την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας των σχολικών μονάδων, τη στήριξη των τουριστικών επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας και την ενίσχυση της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας προς αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, καθώς και τη στήριξη των πλημμυροπαθών της Εύβοιας που επλήγησαν κατά τις πλημμύρες της 8ης και 9ης Αυγούστου 2020" (Α' 161) και άλλες διατάξεις για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλων επειγόντων ζητημάτων" (Α' 177).

5. Τις διατάξεις του άρθρου 110 του ν. 4764/2020 «Ρυθμίσεις για την προστασία της δημόσιας υγείας από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, την ενίσχυση των μέσων μαζικής μεταφοράς, την επιτάχυνση της απονομής των συντάξεων, τη ρύθμιση οφειλών προς τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις» (Α' 256).

6. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

7. Το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

8. Τις διατάξεις του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

9. Το π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).

10. Το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών / Ενιαιών Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123).

11. Το π.δ. 2/2021 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 2).

12. Την υπό στοιχεία 9328/Δ1/3326/24.2.2020 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΑΔΑ: 690Μ46ΜΤΛΚ-ΚΣ1) «Συγκρότηση και ορισμός μελών της Τριμελούς Επιτροπής Συντονισμού της διαβούλευσης του άρθρου 103 του ν. 4172/2013 (Α' 167)».

13. Την υπό στοιχεία οικ. 52117/Δ1.17937/5.10.2018 απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών «Σύσταση, συγκρότηση και ορισμός μελών της Επιτροπής Ανεξάρτητων Εμπειρογνομόνων σε θέματα οικονομίας, οικονομίας της εργασίας, κοινωνικής πολιτικής και εργασιακών σχέσεων του άρθρου 103 του ν. 4172/2013 (Α' 167)» (Β' 4497).

14. Την υπ' αρ. 42954/24.6.2021 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Τροποποίηση της υπό στοιχεία οικ.52117/Δ1.17937/5.10.2018 κοινής υπουργικής απόφασης «Σύσταση, συγκρότηση και ορισμός μελών της Επιτροπής Ανεξάρτητων Εμπειρογνομόνων σε θέματα οικονομίας, οικονομίας της εργασίας, κοινωνικής πολιτικής και εργασιακών σχέσεων του άρθρου 103 του ν. 4172/2013 (Α' 167)» (Β' 2762).

15. Τις από 26.3.2021 προσκλήσεις της Επιτροπής Συντονισμού της διαβούλευσης προς την Τράπεζα της Ελλάδος, την ΕΛΣΤΑΤ, τον ΟΑΕΔ, το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, το ΙΜΕ-ΓΣΕ- ΒΕΕ, το ΙΟΒΕ, το ΙΝΣΕΤΕ, το ΚΕΠΕ, τον ΟΜΕΔ, το !NEMY- ΕΣΕΕ και το ΕΙΕΑΔ για σύνταξη έκθεσης για την αξιολόγηση του ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου με εκτιμήσεις για την προσαρμογή τους στις επίκαιρες οικονομικές συνθήκες, σύμφωνα με την υποπερ. αα' της περ. β' της παρ. 5 και την περ. α' της παρ. 9 του άρθρου 103 του ν.4172/2013 (Α' 167).

16. Τις εκθέσεις της Τράπεζας της Ελλάδος, της ΕΛΣΤΑΤ, του ΟΑΕΔ, του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, του ΙΜΕ- ΓΣΕΒΕΕ, του ΙΟΒΕ, του ΙΝΣΕΤΕ, του ΚΕΠΕ, του ΟΜΕΔ, του !NEMY-ΕΣΕΕ και του ΕΙΕΑΔ, που διαβιβάστηκαν στην Επιτροπή Συντονισμού της διαβούλευσης, σύμφωνα με την υποπερ. αα' της περ. β' της παρ. 5 και την περ. β' της παρ. 9 του άρθρου 103 του ν. 4172/2013 (Α' 167).

17. Την υπ' αρ. 14/11.5.2021 επιστολή της Επιτροπής Συντονισμού της διαβούλευσης προς τους κοινωνικούς εταίρους (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ και ΣΒΕ) για την έκφραση της γνώμης τους επί των εκθέσεων, με υποβολή υπομνήματος και της κατά την κρίση τους τεκμηρίωσης για την αναπροσαρμογή του ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου, σύμφωνα με την υποπερ. ββ' της περ. β' της παρ. 5 και την παρ. 9 του άρθρου 103 του ν. 4172/2013.

18. Τα υπομνήματα και τις τεκμηριώσεις της ΓΣΕΕ, του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ, της ΕΣΕΕ του ΣΕΤΕ και του ΣΒΕ για την αναπροσαρμογή του ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου, που υποβλήθηκαν στην Επιτροπή Συντονισμού της διαβούλευσης, σύμφωνα με την υποπερ. ββ' της περ. β' της παρ. 5 του άρθρου 103 του ν. 4172/2013 (Α' 167).

19. Την υπ' αρ. 19/20.5.2021 πρόσκληση της Επιτροπής Συντονισμού της διαβούλευσης προς τους κοινωνικούς εταίρους (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ και ΣΒΕ) για προφορική διαβούλευση, σύμφωνα με την υποπερ. γγ' της περ. β' της παρ. 5 και την περ. γ' της παρ. 9 του άρθρου 103 του ν. 4172/2013.

20. Την από 24.5.2021 προφορική διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων που ανταποκρίθηκαν στην ως άνω πρόσκληση (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ και ΣΒΕ), επί της οποίας τηρήθηκαν πρακτικά από την Επιτροπή Συντονισμού της διαβούλευσης.

21. Την υπ' αρ. 22/28.5.2021 επιστολή της Επιτροπής Συντονισμού της διαβούλευσης προς το ΚΕΠΕ, με την οποία διαβιβάστηκαν οι εκθέσεις των ανωτέρω εξειδικευμένων επιστημονικών και ερευνητικών φορέων, τα υπομνήματα και οι τεκμηριώσεις των διαβουλευόμενων κοινωνικών εταίρων και τα πρακτικά της προφορικής διαβούλευσης και κλήθηκε το ΚΕΠΕ, σε συνεργασία με την Επιτροπή Ανεξάρτητων Εμπειρογνομόνων, σε σύνταξη Σχεδίου Πορίσματος Διαβούλευσης, σύμφωνα με την υποπερ. δδ' της περ. β' της παρ. 5 και την περ. δ' της παρ. 9 του άρθρου 103 του ν. 4172/2013.

22. Το από 30.6.2021 Σχέδιο Πορίσματος Διαβούλευσης του Κέντρου Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ) σε συνεργασία με την Επιτροπή Ανεξάρτητων Εμπειρογνομόνων, το οποίο συντάχθηκε σύμφωνα με την υποπερ. δδ' της περ. β' της παρ. 5 και την περ. ε' της παρ. 9 του άρθρου 103 του ν. 4172/2013.

23. Το υπ' αρ. 23/1.7.2021 έγγραφο της Επιτροπής Συντονισμού της διαβούλευσης, με το οποίο διαπιστώθηκε η ολοκλήρωση της διαδικασίας και υποβλήθηκε στον Υπουργό Οικονομικών και τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων το από 30.6.2021 Σχέδιο Πορίσματος Διαβούλευσης του ΚΕΠΕ σε συνεργασία με την Επιτροπή Ανεξάρτητων Εμπειρογνομόνων, σύμφωνα με τις υποπερ. εε' και στστ' της περ. β' της παρ. 5 και την περ. ε' της παρ. 9 του άρθρου 103 του ν. 4172/2013.

24. Την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και τις προοπτικές της για ανάπτυξη από την άποψη της παραγωγικότητας, των τιμών, και της ανταγωνιστικότητας, της απασχόλησης, του ποσοστού της ανεργίας, των εισοδημάτων και μισθών, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 103 του ν. 4172/2013.

25. Τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σύμφωνα με την περ. α' της παρ. 7 και την περ. στ' της παρ. 9 του άρθρου 103 του ν. 4172/2013, η οποία αποτυπώνεται στην ΠΥΣ 51/25.11.2021.

26. Το υπ' αρ. 104319/16.12.2021 εισηγητικό σημείωμα της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σύμφωνα με την περ. ε' της παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

27. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού αλλά αύξηση εσόδων στον προϋπολογισμό του Ε-ΕΦΚΑ και ΟΑΕΔ εκτιμώμενου ύψους 38 εκ. € καθ' έτος εφαρμογής. Η αύξηση αυτή αναλύεται ως εξής: 1.620.475 μισθωτοί πλήρους απασχόλησης θα λάβουν μέση μηνιαία αύξηση 13 € για 14 μήνες με μέσο ποσοστό εισφορών 37%, ήτοι 30 εκ. € αύξηση εσόδων. Επίσης 191.183 μισθωτοί μερικής απασχόλησης θα λάβουν μέση μηνιαία αύξηση 8 € για 14 μήνες με μέσο ποσοστό εισφορών 37%, ήτοι 8 εκ. € αύξηση εσόδων. Επίσης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού των παραπάνω φορέων, (Ε-ΕΦΚΑ και ΟΑΕΔ) εκτιμώμενου ύψους 27 εκ. €, από την αύξηση των καταβαλλόμενων ποσών του επιδόματος ανεργίας και όσον επιδομάτων είναι συν- δεδεμένα με το κατώτατο ημερομίσθιο, **αποφασίζουμε:**

Τον καθορισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 103 του ν. 4172/2013 (Α' 167), του νόμιμου κατώτατου μισθού και του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου, για πλήρη απασχόληση, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας, χωρίς ηλικιακή διάκριση, ως εξής:

α) Για τους **υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός** ορίζεται στα εξακόσια εξήντα τρία ευρώ (**663,00 €**).

β) Για τους **εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο** ορίζεται στα είκοσι εννέα ευρώ και εξήντα δύο λεπτά (**29,62 €**).

Η απόφαση αυτή **ισχύει από 1 Ιανουαρίου 2022.**

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Δεκεμβρίου 2021