

ΘΕΜΑ: «Διατακτικές Σίτισης μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023»**A. ΝΕΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΟ 1^Η ΙΑΝ.2023**

Οι διατακτικές υπό ορισμένες προϋποθέσεις αποτελούν μια παροχή σε είδος η οποία εξαιρείται από την φορολογία (Ν.4172/13, άρθρο 14, παρ.1, περ. ζ') αλλά και τις ασφαλιστικές εισφορές.

Οι προϋποθέσεις αυτές οροθετήθηκαν οριστικά με τον τελευταίο νόμο (άρθρο 43 του Ν.5006/22) και ισχύουν από την 1^η Ιανουαρίου 2023.

Βασική αλλαγή που επήλθε με τον νέο νόμο είναι η για πρώτη φορά αναφορά της παροχής αυτής ως εξαιρούμενη από τις ασφαλιστικές εισφορές.

B. ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

1. Η αξία των διατακτικών να είναι έως 6€ ανά εργάσιμη ημέρα. Έτσι αν ένας εργαζόμενος είναι σε οποιαδήποτε άδεια (κανονική, λοχείας κτλ) και γενικά απουσιάζει από την εργασία του δεν αιτιολογείται η σχετική παροχή. Το όριο αξίας των διατακτικών για τον κάθε εργαζόμενο ξεχωριστά, είναι ο συνολικός αριθμός πραγματικών ημερών που είναι στην εργασία του επί 6€.
2. Χορηγούνται σε μηνιαία βάση και όχι συγκεντρωτικά, π.χ. ετήσια. Αυτό τις ξεχωρίζει από την συνηθισμένη χορήγηση τους ως περιοδικό bonus προς τον εργαζόμενο.
3. Χορηγούνται στους εργαζόμενους προσωπικά, δηλαδή ο έλεγχος μπορεί να διαπιστώσει ότι έχουν ληφθεί από τον συγκεκριμένο εργαζόμενο. Αυτό μπορεί να προκύπτει από ηλεκτρονικά αρχεία της αντισυμβαλλόμενης αλυσίδας ή έγγραφα που διατηρεί ο εργοδότης, π.χ. ενυπόγραφη λίστα παραλαβής κτλ.
4. Να ανταλλάσσονται μόνο με γεύματα, έτοιμο φαγητό, τρόφιμα έτοιμα για κατανάλωση και ροφήματα. Έτσι οι γνωστές διατακτικές των εταιρειών που μπορούν να χρησιμοποιηθούν στα διάφορα εστιατόρια και αλυσίδες αλλά και οι διατακτικές των διαφόρων super market που έχουν και παροχή φαγητού εκτιμούμε ότι εκπληρώνουν την σχετική προϋπόθεση (Προσοχή, έως σήμερα δεν υπάρχει μια σχετική ερμηνεία από την διοίκηση δεδομένου ότι η διαταγή Ο.3333/30-12-2022 δεν προσφέρει οποιαδήποτε διευκρίνιση για την διάταξη).
5. Να χρησιμοποιούνται σε συμβεβλημένο δίκτυο καταστημάτων βάση σύμβασης του εργοδότη κάτι που ισχύει

Γ. ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΙΤΙΣΗΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 6€ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ ή ΧΩΡΙΣ ΤΙΣ ΛΟΙΠΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

Εφόσον ο εργαζόμενος λάβει διατακτικές σίτισης πάνω από 6€ ανά ημέρα ή δεν τηρούνται σωρευτικά οι λοιπές παραπάνω προδιαγραφές, αυτό έχει διαφορετικό αποτέλεσμα ως προς την φορολόγηση και την ασφάλιση του:

- **Ως προς την φορολόγηση του** το πιθανό πρόσθετο ποσό διατακτικών λαμβάνεται υπόψη ως αφορολόγητο για την κάλυψη του ετήσιου ορίου των 300€ από τις λοιπές παροχές σε είδος όπως ορίζονται στο άρθρο 14 του ν.4172/13. Εφόσον ξεπεράσει το σωρευτικό αυτό όριο με την άθροιση όλων των λοιπών παροχών που λαμβάνονται υπόψη κατά την διάταξη αυτή, τότε το επιπλέον ποσό θεωρείται ως φορολογητέο εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες. Ο νέος νόμος δηλαδή δεν έχει διαφοροποιήσει το γνωστό μέχρι και το 2022 καθεστώς.

- **Ως προς την ασφάλιση** του έχει ως συνέπεια την ασφάλιση του πρόσθετου από τα 6€ ποσού διατακτικών ως κανονικές αποδοχές, χωρίς την χρήση οποιουδήποτε ορίου δεδομένου ότι το όριο των 300€ αφορά αποκλειστικά την φορολογία και όχι την ασφάλιση.
- Γενικά το άρθρο 43 του ν.5006/2022 ορίζει ως αναγκαίες όλες τις καταγεγραμμένες προδιαγραφές. Κατά συνέπεια αν π.χ. δεν αποδεικνύεται η μηνιαία χορήγηση, η λήψη στο συγκεκριμένο εργαζόμενο κτλ μπορούν από τον έλεγχο να κριθούν ως κανονικές αποδοχές με φόρο και ασφαλιστικές εισφορές.

ΠΡΟΣΟΧΗ:

Επισημαίνεται ότι οι διατακτικές σίτισης, όπως και όλες οι παροχές σε είδος, για να κριθούν ως απαλλασσόμενα του φόρου και των ασφαλιστικών εισφορών εισοδήματα, **θα πρέπει να καταβάλλονται οικειοθελώς** και από ελευθεριότητα από τον εργοδότη και όχι να αποτελούν υποχρέωση του. Αν δηλαδή υπάρχει σχετική πρόβλεψη στην σύμβαση εργασίας αυτό αναιρεί τον οικειοθελή χαρακτήρα της παροχής και την μετατρέπει σε φορολογούμενες και ασφαλίσιμες αποδοχές.

13/02/2023**ΣΑΜΟΛΗΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ****ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ-ΝΟΜΟΙ**

- Ο.3333/30-12-2022 Κοινοποίηση των διατάξεων των άρθρων 19, 24, 41, 42, 43 και 46 του ν. 5006/2022
- Ν.5006/22, Άρθρο 43 «Διατακτικές σίτισης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 145 Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου»